LA CASA DEI COMUNI
anci
LOMBARDIA

Milano, 20 aprile 2021
Prot. n. 11c./21/MG/lb

Delibera n. 11c./20

Il Presidente di ANCI Lombardia

Visto

- la delibera n. 06 del 16 dicembre 2020 dell'Assemblea Regionale Ordinaria di ANCI Lombardia con la quale è stato deliberato di approvare la proposta di Budget 2021 di ANCI Lombardia e la relativa Relazione predisposte dal Segretario Generale dell'Associazione, il quale prevede, tra l'altro la realizzazione del Progetto "Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento nelle amministrazioni locali della Lombardia" (IL NUOVO CAPITALE UMANO) CUP: E49D20000010009 e per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia_ CIG: 86988684F6;
- la delibera n. 24 del 16 dicembre 2020 del Presidente di ANCI Lombardia con la quale è stato deliberato di dare mandato al Segretario Generale di ANCI Lombardia di assumere i provvedimenti opportuni e necessari per realizzare il Budget 2021 di ANCI Lombardia;

Preso atto

- che per la realizzazione del citato progetto ANCI Lombardia ha la necessità di selezionare un fornitore esterno per il "servizio di supporto alla realizzazione delle attività per l'omogeneizzazione dei profili professionali e per gli aggiornamenti organizzativi dei Comuni", poiché non dispone al suo interno di risorse disponibili;

Visto

- la Determina n. 32c. del 07 aprile 2021 del Segretario generale di ANCI Lombardia con la quale è stato determinato di procedere all'affidamento del servizio di supporto alla realizzazione delle attività necessarie per l'omogeneizzazione dei profili professionali e per gli aggiornamenti organizzativi dei comuni della Regione Lombardia, nell'ambito del progetto: "rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento nelle amministrazioni locali della Lombardia" CUP: E49D20000010009 e per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia, mediante procedura negoziata ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett.b) del D.L. n. 76/2020, così come convertito dalla Lg. n. 120/2020;

Considerato

- la pubblicazione in data 08 aprile 2021 sul portale di SINTEL di Aria S.p.a e sul sito web istituzionale di ANCI Lombardia della documentazione relativa alla citata procedura

Via Rovello, 2 - 20121 Milano - Telefono 02 72629601 - Fax 02 861629
www.anci.lombardia.it - posta@anci.lombardia.it

LA CASA DEI COMUNI

negoziata, la quale prevede come termine per la presentazione delle domande i giorno 19 aprile 2021 alle ore 14.00;

Dato atto

- che è scaduto l'anzidetto termine per la presentazione delle offerte;
- che pertanto adesso è possibile procedere alla nomina del seggio di gara ex art. 77 comma 1 del D.Lgs. 50/2016;

Visto

- i curricula vitae e le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, presentati dal dr. Giuseppe Sozzi, prof. Renato Ruffini e dr. Maurilio Segalini, curricula e dichiarazioni che allegati alla presente delibera ne costituiscono parte integrante;

Delibera

- di nominare ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. la seguente commissione per l'espletamento dell'anzidetta procedura:
  - dr. Giuseppe Sozzi, Operatore Contabile del Comune di Piacenza in qualità di Presidente;
  - Prof. Renato Ruffini, docente dell'Università degli Studi di Milano Statale;
  - Dr. Maurilio Segalini, ex Dirigente del Settore Personale del Comune di Cremona;
- che la partecipazione alla citata commissione comporta la corresponsione a favore del Presidente di Commissione di un gettone di presenza pari ad € 160,00 (centosessanta//00) lordi per ciascuna giornata di lavoro.

Il Presidente di ANCI Lombardia
(avv. Mauro Guerra)
F.to Digitalmente

LA CASA DEI COMUNI

Via Rovello, 2 - 20121 Milano - Telefono 02 72629601 - Fax 02 861629
www.anci.lombardia.it - posta@anci.lombardia.it

Dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità e di astensione ai sensi dell'art. 77 comma 9 del D.Lgs. 50/2016

Il sottoscritto Giuseppe Sozzi

Nato a Brembio il 16/02/1963

ai fini dell'assunzione di incarico quale componente di Commissione giudicatrice nell'ambito della procedura ad oggetto:

il servizio di supporto alla realizzazione delle attività necessarie per l'omogeneizzazione dei profili professionali e per gli aggiornamenti organizzativi dei comuni della Regione Lombardia, nell'ambito del Progetto: "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" CUP: E49D20000010009 e per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia_ CIG: 86988684F6

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del detto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e di astensione previste dall'art. 77 commi 4 – 5 - 6 del D.Lgs. 50/2016

Allega curriculum professionale e, per l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del D.Lgs 50/2016, autorizza la pubblicazione della presente dichiarazione e del curriculum medesimo nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di ANCI Lombardia.

Data 20/04/2021

Il dichiarante

Curriculum Vitae Europass

Inserire una fotografia (facoltativo)

Informazioni personali

Cognome(i/)/Nome(i)	**Sozzi Giuseppe**
Indirizzo(i)	Vicolo della Chiesa 1, casalpusterlengo codice postale 26841
Telefono(i)	3922695651
Fax	
E-mail	Miticothor63@hotmail.it
Cittadinanza	italiana
Data di nascita	16/02/1963
Sesso	M

Occupazione desiderata/Settore professionale	**Facoltativo**

Esperienza professionale	Dal 25 maggio 2020 ad oggi Funzionario presso U.O. Manutenzione ed Ufficio Sport del Comune di Piacenza. Dal 1 Marzo 2019 ad oggi Funzionario presso Ufficio Patrimonio Immobiliare e ufficio sport del Comune di Piacenza
date	Dal 01/05/2018 ad oggi Funzionario presso Ufficio di Polizia Provinciale con funzioni amministrative-contabili
Lavoro o posizione ricoperti	Dal 01/02/2017 al 31/05/2018 Funzionario con posizione P.O. Apicale e funzioni dirigenziali della U.O. Economato-Assistenza Tecnica ai Comuni –C.U.C della Provincia di Lodi- Provveditorato -Patrimonio -CED- Protocollo ed Archivio- UDA Protezione Civile-Politiche sociali –Sistema Bibliotecario Provinciale -Turismo Dal 01/04/2016 al 01/02/2017 Funzionario con posizione P.O. Apicale e funzioni dirigenziali della U.O. Economato-Assistenza Tecnica ai Comuni –C.U.C. della Provincia di Lodi- Provveditorato -Patrimonio -CED- Protocollo ed Archivio- UDA 12/01/2015 al 31/05/2016 Funzionario Responsabile D6 con P.O. delle U.O."Assistenza tecnica ai Comuni- e C.U.C ed U.O Economato-Provveditorato" Dal 2015 sono formatore nella materia degli appalti Pubblici per Ifel Dal 2017 anche per l'Accademia delle Autonomie sempre in materia di Appalti Pubblici Provincia di Lodi 01/08/2012 al 12/01/2015i Funzionario Responsabile U.O. Segreteria contabilità e rendicontazione finanziamenti europei e regionali P.O.R - Ufficio Diritti Animali presso la Provincia di Lodi –controlli UMA e Imprenditori Agricoli Professionali- Rilascio Patentini Fitosanitari e Tartufi. Dipartimento V Agricoltura ed ambienti rurali Responsabile U.O. Provincia di Lodi Funzionario Responsabile U.O. Segreteria contabilità e rendicontazione finanziamenti europei e regionali P.O.R - Ufficio Diritti Animali presso la Provincia di Lodi –controlli UMA e Imprenditori Agricoli Professionali- Rilascio Patentini Fitosanitari e Tartufi.
Date	01/10/2010 – 31-07-2012
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario responsabile uffici VI-IV-II di seguito ufficio organici e gestione personale , autonomia scolastica e ragioneriain comando dalla Provincia di Lodi
Principali attività e responsabilità	Responsabile di Uffici
Nome e indirizzo del datore di lavoro	U.S.T. di Lodi
Tipo di attività o settore	Personale-Ragioneria-Autonomia scolastica
Date	01/06/2010-30/09/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario Responsabile di U.O. Semplificazione Amministrativa e Suap
Principali attività e responsabilità	Responsabile di U.O. con Posizione Organizzativa

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Lodi
Tipo di attività o settore	
Date	01/01/1998-30/09/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinatore Suap della Provincia di Lodi
Principali attività e responsabilità	Coordinamento gestione associata dei Suap della Provincia di Lodi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Lodi
Tipo di attività o settore	
Date	03/05/2011 al 31/12/2012
Lavoro o posizione ricoperti	Revisore dei conti negli istituti scolastici
Principali attività e responsabilità	Revisorato
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MIUR (Roma Italia)
Tipo di attività o settore	
Date	01/02/2010-31/05/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario Responsabile U.O. Patrimonio-Provveditorato-
Principali attività e responsabilità	Responsabile di U.O. con Posizione Organizzativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Lodi
Tipo di attività o settore	
Date	01/04/1996-31/01/2010
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario responsabile di U.O. Provveditorato-Patrimonio-Tributi
Principali attività e responsabilità	Responsabile di U.O. con Posizione Organizzativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Lodi
Tipo di attività o settore	
Date	01/09/2002-31/12/2006
Lavoro o posizione ricoperti	Revisore dei conti negli istituti scolastici
Principali attività e responsabilità	Revisorato
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MIUR (ROMA ITALIA)
Tipo di attività o settore	
Date	01/01/2001-31/12/2006
Lavoro o posizione ricoperti	Componente nucleo di valutazione Enti Locali
Principali attività e responsabilità	Valutazione risultati ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato e costruzione P.R.O.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comuni di Senna Lodigiana e Livraga (ITALIA)
Tipo di attività o settore	
Date	01/05/2008 sino allo 30/04/2013
Lavoro o posizione ricoperti	Membro cda Aler di Lodi
Principali attività e responsabilità	Gestione dell'Aler di Lodi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Aler di Lodi Via Haussmann 11/I Lodi (ITALIA)
Tipo di attività o settore	Edilizia Economico Residenziale
Date	01/01/2004-31/01/2010
Lavoro o posizione ricoperti	MembroTavolo tecnico tributario permanente U.P.L.
Principali attività e responsabilità	Attività di aggiornamento e proposte al tavolo governativo sulla finanza locale riguardante la Provincia
Nome e indirizzo del datore di lavoro	U.P.L. (Unione Provincie Lombarde) (ITALIA)
Tipo di attività o settore	Tributario
Date	28/07/1994-30/04/1997
Lavoro o posizione ricoperti	Membro cda E.A.L. S.p.A.
Principali attività e responsabilità	E.A.L. S.p.A. di Lodi

Nome e indirizzo del datore di lavoro	E.A.L. S.p.A. Corso Archinti 100 Lodi (ITALIA)
Tipo di attività o settore	Settore energie rinnovabili e smaltimento rifiuti
Date	01/01/1996-31//03/1996
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario d'istituto d'istruzione
Principali attività e responsabilità	Direttore Amministrativo istituti scolastici
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Lodi
Tipo di attività o settore	Scuola
Date	28/07/1992-31/12/1995
Lavoro o posizione ricoperti	Funzionario d'istituto d'istruzione
Principali attività e responsabilità	Direttore Amministrativo Istituti scolastici
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di MIlano
Tipo di attività o settore	scuola
Date	15/10/1981.27/07/1992
Lavoro o posizione ricoperti	Operaio specializzato
Principali attività e responsabilità	manutentore
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Milano
Tipo di attività o settore	manutenzione
Date	12/02/1980-30/09/1981
Lavoro o posizione ricoperti	Operaio edile
Principali attività e responsabilità	manovale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Società SICI 26822 BREMBIO (ITALIA)
Tipo di attività o settore	EDILE

Istruzione e formazione

29 giugno 2018 seminario *Lo strumento dell'accordo quadro nell'affidamento di lavori, servizi e forniture nel Nuovo Codice degli Appalti*
13 giugno 2018 seminario *Il nuovo CCNL dipendenti Enti locali: le principali novità*
9 febbraio 2018 *L'affidamento di lavori pubblici nelle procedure di gara di valore inferiore alle soglie di rilievo comunitario dopo l'entrata in vigore del d.lgs. 56/2017 (cosidetto "Correttivo")*
17 gennaio 2018 *Il bilancio di previsione 2018-2020*
25 luglio 2017 *Le misure di sicurezza in occasione delle pubbliche manifestazioni post circolare n° 555/OP/0001991/2017/1 del 7 giugno 2017*
24 maggio 2017 *Il diritto di accesso generalizzato ai dati, ai documenti e alle informazioni della pubblica amministrazione (FOIA)*
17 maggio 2017 *L'attività contrattuale delle pubbliche amministrazioni: il Nuovo Codice Appalti tra le linee guida ANAC, la Legge finanziaria 2017 e il Correttivo*
28 aprile 2017 *Fabbisogno del personale, assunzioni e mobilità per il 2017 e relazioni sindacali*
14 febbraio 2017 *Il Bilancio di Previsione 2017/2019*
26 gennaio 2017 *Il partenariato pubblico-privato per il riuso e la rigenerazione urbana*

21/11/2016

Il uovo codice degli appalti
A.C.L. Lodi

06/05/2016

Prima lettura del nuovo codice degli appalti
Contratti Pubblici Italia S.R.L.
Lino Bellagamba milano

11/04/2013

Esercitazione pratica su convenzioni Consip e MEPA pubblica ammnistrazione

Media Consult

Date	**09/10/2008**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione sugli appalti sottosoglia
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Appalti pubblici sottosoglia
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	EBIT scuola di formazione e perfezionamento per la P.A. Milano (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	
Date	**20/03/2008**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento sul d.lgs 163/2006 nuovo codice degli appalti
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Appalti pubblici
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Cisel Piacenza (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**22/09/2005-23/09/2005**

Titolo della qualifica rilasciata	Primo seminario nazionale sulla fiscalità delle Provincie
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Fiscalità delle Provincie
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Provincia di Napoli
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**21/09/2005**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione sulle gare telematiche
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Gare telematiche
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Formez Mllano (italia)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**07/03/2003**
Titolo della qualifica rilasciata	Rilascio a seguito di esame patente ECDL
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Provincia di Lodi
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**01/10/2003-31/10/2003**
Titolo della qualifica rilasciata	Master di diritto tributario
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Tributi
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Anutel
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**22/10/2002-23/10/2002**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione sugli inventari degli enti pubblici
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Inventari enti pubblici
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	ISCEA Milano (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**03/05/1998-07/05/1999**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione per dirigente pubblico
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Formazione dirigenti e funzionari pubblici
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	SDA Bocconi Milano (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**01/10/1997-01/02/1998**
Titolo della qualifica rilasciata	Coeso di formazione per dirigenti e funzionari pubblici
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Formazione dirigenti e funzionari pubblici

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Galgano e associati s.r.l. Milano (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**02/11/1998-04/11/1998**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione sull'organizzazione degli uffici tributi degli enti locali
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Tributi
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Consiel Roma (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**06/05/1997-08/05/1997**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di formazione per Provveditori ed Economi
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Appalti e Patrimonio
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Cisel Rimini (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**13/06/1995-15/06/1995**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di aggiornamento per Coordinatore Amministrativo sul nuovo servizio di cassa e banco posta
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	MIUR ,ROMA (ITALIA)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**10/06/1992-07/07/1992**
Titolo della qualifica rilasciata	Corso di Formazione per Funzionari d'istituto d'istruzione
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Provincia di Milano
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**20/06/1990**
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di laurea in scienze politiche
Principali tematiche/competenze professionali possedute	Specializzazione economica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli studi di Milano
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	**31/07/1983**
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di perito aziendale
Principali tematiche/competenze professionali possedute	ragioneria
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Istituto tecnico commerciale e per geometra A.Bassi di Lodi

Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo
Date	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo.
Titolo della qualifica rilasciata	
Principali tematiche/competenze professionali possedute	
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Facoltativo

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) **Italiano**

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

	Comprensione			Parlato				Scritto	
Livello europeo (*)	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale		
Lingua Spagnola	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base
Lingua francese	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali	
Capacità e competenze organizzative	
Capacità e competenze tecniche	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.
Capacità e competenze informatiche	Patente ECDL di base
Capacità e competenze artistiche	
Altre capacità e competenze	Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. Dal 2009 al 2014 sono stato componente del T.I.S.i (Tavolo istituzionale sovracomunale per le politiche socio-assistenziali del territorio dei Comuni del Lodigiano. Dal 2013 al 2014 sono stato componente Anci del tavolo InterMinisteriale per il Coordinamento della Finanza Pubblica presso il M.E.F. Dal 2009 al 2018 sono stato componente del Comitato di controllo di S.A.L. (Società Acqua Publica) Dal 2015 sono entrato a far parte del corpo docenti per la materia riguardante gli Appalti Pubblici della Fondazione IFEL e di Ancilab Lombardia Dal 2017 sono entrato a far parte del corpo docenti dell'Accademia delle Autonomie per la materia deigli Appalti Pubblici Dal 14 dicembre 2014 al 10 dicembre 2019 sono stato Presidente a titolo gratuito dell'Associazione dei Comuni Lodigiani un' Associazione di natura privatistica senza scopo di lucro che eroga agli associati pubblici e privati servizi di carattere formativo-professionale. L'associazione si occupa anche di progettazione progetti riguardanti il servizio civile universale e di selezionare successivamente i ragazzi che aderiscono ai progetti.

Patente	B
Ulteriori informazioni	Inserire qui ogni altra informazione utile, ad esempio interessi, referenze, ecc. (facoltativo)
Allegati	Enumerare gli allegati al CV. (facoltativo)

In fede

Giuseppe Sozzi

Casalpusterlengo 14 Luglio 2020

Dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità e di astensione ai sensi dell'art. 77 comma 9 del D.Lgs. 50/2016

Il/la sottoscritto/a **SEGALINI MAURILIO**

Nato/a a CREMONA il 02/02/1958

ai fini dell'assunzione di incarico quale componente di Commissione giudicatrice nell'ambito della procedura ad oggetto:

Partecipazione alla commissione per la valutazione offerte relativa alla procedura negoziata per l'affidamento del servizio di supporto alla realizzazione delle attività necessarie per l'omogeneizzazione dei profili professionali e per gli aggiornamenti organizzativi dei comuni della Regione Lombardia, nell'ambito del Progetto: "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" CUP: E49D20000010009 e per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia_ CIG: 86988684F6.

---

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del detto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e di astensione previste dall'art. 77 commi 4 – 5 - 6 del D.Lgs. 50/2016.

Allega curriculum professionale e, per l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del D.Lgs 50/2016, autorizza la pubblicazione della presente dichiarazione e del curriculum medesimo nella sezione Amministrazione Trasparente di Anci Lombardia.

Data 19/04/2021

Il dichiarante

Maurilio Segalini

Curriculum Vitae

Informazioni personali

Cognome e Nome	**SEGALINI MAURILIO**
Luogo e Data di nascita	Cremona, 2 febbraio 1958
Qualifica	DIRIGENTE
Amministrazione	**COMUNE DI CREMONA**
Incarico attuale	**Dirigente Settore Personale, Rapporti di Lavoro – Stipendi e Previdenza**
Numero Telefonico dell'ufficio	0372 407215
Numero cellulare	329.2105706
Fax dell'ufficio	0372 407021
E-mail istituzionali	direttore.personale@comune.cremona.it maurilio.segalini@comune.cremona.it
E-mail personale	maurilio.segalini@gmail.com

Titoli di studio e professionali ed esperienze lavorative

Titolo di studio	Maturità Scientifica (anno 1977)
Altri titoli di studio e professionali	• Esperto in Tecniche Gestionali del Dipartimento della Funzione Pubblica (Decreto del Ministro n. 25481/52465 dell' 11.6.1990) • Analista d'Organizzazione dall'1.12.1987 (vincitore concorso pubblico) • Esperto in tecniche aziendali (ASTMAP – 21.2.2008)
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	**Dal luglio 2014 / Comune di Cremona** Dirigente del Settore Personale, Rapporti di lavoro – Stipendi e Previdenza **Dal 1995 al 2014 / COMUNE DI CREMONA** Dirigente di Area (Risorse Umane – Politiche Culturali e dell'Educazione) e Dirigente unico del Settore Personale e Stipendi, Sviluppo Organizzativo, Comunicazione, URP e Informagiovani, Politiche Giovanili, Periferie – Tempi e Orari – Pari opportunità **Dal 1993 ad oggi / COMUNE DI CREMONA** Dirigente responsabile del Servizio Civile Nazionale e Regionale del Comune di Cremona **Dal 1995 al 1996, dal 2010 al 2014 / COMUNE DI CREMONA** Dirigente responsabile in materia di sicurezza sul lavoro **Dal 1°marzo 1995 / COMUNE DI CREMONA** Dirigente Settore Risorse Umane **Dal 1992 al 1994 / COMUNE DI CREMONA** Direttore organizzativo del progetto di informatizzazione del Comune di Cremona **Dal 20.11.1986 / COMUNE DI CREMONA** Funzionario responsabile del Servizio Organizzazione e Formazione del Personale **Dal 24.10.1977 / COMUNE DI CREMONA** dipendente del Comune di Cremona
Capacità linguistiche	Inglese: comprensione, scritto e parlato a livello elementare
Capacità nell'uso delle tecnologie	Utilizzatore costante di p.c. e dei vari pacchetti applicativi.
Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)	• Giornalista-pubblicista: tessera n. 50822 ROMA (iscrizione Albo Regione Lombardia dal 28.1.1985 al 31.12.1997) **Autore di libri** tra i quali: • "La gestione delle risorse umane" del volume "Manuale di management dell'ente locale" di Bisio-Mazzoleni da "Il sole 24 ore" edito nell'anno 2008; • "Il nuovo CCNL degli Enti Locali" edito nel 2004 da EDK-ICA; Capitolo 6° • "Guida Normativa per gli enti locali" – parte xii – edizioni 2003 e 2004 edita ICA-Sole 24 ore • Il CCNL dei Segretari Comunali – parte II – edizioni CEL del giugno 2001 • Il nuovo CCNL dell'area dirigenziale dei comuni – parte II – edizioni CEL del giugno 2000

Altre Esperienze professionali	
2020	Membro Componente dei seguenti organismi: Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo Monocratico di Valutazione del Comune di Lumezzane (BS) Collaboratore del Comune di Bergamo in relazione ai controlli MEF sui Fondi decentrati Docente formatore per ANCI (Associazione Comuni Italiani) e IFEL Docente formatore per varie società private in materia di Risorse Umane e Contratti di Lavoro

2019	Membro Componente dei seguenti organismi: Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Collaboratore del Comune di Vigevano in relazione ai controlli MEF sui Fondi decentrati del personale del Comparto e dell'Area della dirigenza Docente formatore per ANCI (Associazione Comuni Italiani) e IFEL Docente formatore per varie società private in materia di Risorse Umane e Contratti di Lavoro Componente esperto in varie Commissioni di Concorso
2018	Membro Componente dei seguenti organismi: Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Siena Docente formatore per ANCI (Associazione Comuni Italiani) e IFEL Docente formatore per varie società private in materia di Risorse Umane e Contratti di Lavoro Componente esperto in varie Commissioni di Concorso
2017	Membro Componente dei seguenti organismi: Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Siena Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV)
2016	Membro Componente dei seguenti organismi: OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Siena Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV) Membro esperto della Commissione "Procedimenti disciplinari" del Comune di Castelverde (CR)
2015	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Siena Nucleo di Valutazione del Comune di San Gervasio (BS) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Finale Ligure (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di San Colombano al Lambro (MI)
2014	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Prato OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Siena Nucleo di Valutazione del Comune di San Gervasio (BS) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Finale Ligure (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di San Colombano al Lambro (MI) Consulente del Comune di Finale Ligure (riorganizzazione dell'Ente) Consulente del Comune di Carmagnola (riorganizzazione dell'Ente)
2013	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Prato OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di San Gervasio (BS) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Finale Ligure (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di San Colombano al Lambro (MI) Consulente del Comune di Spotorno (riorganizzazione dell'Ente) Consulente del Comune di Darfo Boario Terme (riorganizzazione dell'Ente)
	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco

2012	Nucleo di Valutazione del Comune di Soresina (CR) OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cairo Montenotte (SV) Nucleo di Valutazione del Comune di Vescovato (CR) Nucleo di Valutazione del Comune di San Gervasio (BS) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Finale Ligure (SV) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Spotorno (SV)
2011	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Prato Nucleo di Valutazione del Comune di Soresina (CR) OIV monocratico del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cairo Montenotte (SV) Nucleo di Valutazione del Comune di Vescovato (CR) Nucleo di Valutazione del Comune di San Gervasio (BS) Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Finale Ligure (SV)
2010	Membro Componente dei seguenti organismi: Organismo Indipendente di Valutazione della Provincia di Lecco Nucleo di valutazione del Comune di Prato Nucleo di Valutazione del Comune di Soresina (CR) Nucleo di Valutazione del Comune di Darfo Boario Terme (BS) Nucleo di Valutazione del Comune di Cairo Montenotte (SV) Nucleo di Valutazione del Comune di Vescovato (CR) Consulente del Comune di Cairo Montenotte (SV)
2009	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Soresina (CR) - Comune di Darfo Boario (BS) - Comune di Lecco - Comune di Cairo Montenotte (SV). Consulente/Formatore del Comune di Pero (MI)
2008	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Soresina (CR) - Comune di Darfo Boario (BS) - Comune di Lecco - Comune di Cairo Montenotte (SV) Consulente del Comune di: Cairo Montenotte (SV) - Comune di Limbiate (MI) - Comune di Vigevano (PV)
2007	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Comune di Como - Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Soresina (CR) - Comune di Darfo Boario (BS) - Comune di Lecco - Comune di Cairo Montenotte (SV) Consulente: dell'Azienda Speciale "Cremona Solidale" di Cremona – del Comune di Lodi - del Comune di San Giuliano Milanese (MI) - del Comune di Lecco - del Consorzio Intercomunale Piemontese CIDIS
2006	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Comune di Como - Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Darfo Boario (BS) - Comune di Castelleone (CR) Consulente dell'Azienda Speciale "Cremona Solidale" di Cremona Consulente del Comune di Ispra (VA)
2005	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Comune di Como - Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Darfo Boario (BS) - Comune di Castelleone/Soresina (CR) - Fondazione II.PP.A.B. di Cremona
2004	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Comune di Como - Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Ranica (BG) - Comune di Manerbio (BS) - Fondazione II.PP.A.B. di Cremona
	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Comune di Como - Provincia di Lecco - Comune di Verolanuova (BS) - Comune di Ranica (BG)

2003	Comune di Pietra Ligure (SV): consulente in un progetto di riorganizzazione dell'Ente in base ad un'attenta valutazione del potenziale dei dipendenti con particolare riferimento alle figure direttive. Provincia di Brescia: consulente in un progetto di certificazione della qualità del Settore Agricoltura; Comune di Celle Ligure (SV): docente in più giornate di formazione rivolte ai Direttori dell'Ente e ad altri dirigenti e funzionari di Amministrazioni della Regione Liguria.
2002	Membro Componente dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Amministrazione Provinciale di Brescia - Comune di Como - Cesano Maderno (MI) - Manerbio (BS) - Verolanuova (BS) - Ranica (BG) - Gorle (BG) - II.PP.A.B. di Cremona Comune di Celle Ligure (SV): docente unico in un corso d'aggiornamento aperto a tutte le Amministrazioni Locali sui temi del personale e dei Contratti di Lavoro in essere; Comune di Milano: docente per giornata d'aggiornamento a tutti gli addetti del Settore Personale impegnati nelle varie trattative sindacali aziendali dei numerosi Settori dell'Amministrazione Comunale di Milano.
2001	Membro Componenti dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Amministrazione Provinciale di Brescia - Cesano Maderno (MI) - Manerbio (BS) - Verolanuova (BS) - Ranica (BG) - Gorle (BG) - II.PP.A.B. di Cremona Provincia di Brescia: analisi ed ottimizzazione delle procedure del Settore Agricoltura – funzioni di coordinamento e di direzione del progetto; Istituto di Direzione Municipale, consulenza manageriale d'impresa: docente al "V corso di perfezionamento universitario" presso l'Università degli Studi di Bergamo, sul tema "il Piano degli Organici: analisi dei fabbisogni e delle risorse"; Comune di Bareggio (MI): docente unico in un seminario di aggiornamento sui temi del personale e delle applicazioni contrattuali; Comune di Celle Ligure (SV): docente nel corso di management agli incaricati di Posizione Organizzativa.
2000	Membro Componenti dei seguenti Nuclei di Valutazione sul personale: Cesano Maderno (MI) - Grassobbio (BG) - Azzano S.Paolo (BG) - Ranica (BG) - Gorle (BG) - Verolanuova (BS) - Manerbio (BS) - Amministrazione Provinciale di Brescia Enti Service di Torino: relatore unico in corso di formazione sulle "code contrattuali" decorrenti dal 15.9.2000; Comune di Celle Ligure (SV): relatore unico in seminario su CCNL e produttività; Provincia di Brescia: analisi della produzione dei Servizi e riorganizzazione della Dotazione Organica.
1999	Comune di Rho (MI): consulente per corso di aggiornamento su nuovo ordinamento professionale ad Amministratori e Direttori del Comune di Rho, Arese e Pero; Comune di Cesano Maderno (MI): componente del Nucleo di Valutazione della dirigenza; Istituto di Direzione Municipale: docente corso su nuovo CCNL per Direttori di Comuni nell'area milanese; Enti Service di Torino: relatore unico in corso di formazione sul nuovo CCNL per gli operatori degli Enti Locali; CISL Veneto: relatore in due convegni sul CCNL Enti Locali; Comune di Paderno Dugnano (MI): relatore unico in convegno su CCNL e produttività; Comune di Bareggio (MI): relatore unico in seminario su CCNL e produttività; Comune di Parma: relatore in convegno su nuovo Ordinamento Professionale nella P.A.; Comune di Grotte (AG): relatore unico su nuovo CCNL; Comune di Seregno (MI): relatore unico in seminario su CCNL e produttività; Provincia di Venezia: relatore unico in convegno su CCNL e nuovo Ordinamento Professionale;
	Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in materie di personale, componente del nucleo di valutazione per la produttività e consulente per rivisitazione della Dotazione Organica; Comune di Cesano Maderno (MI): componente del Nucleo di valutazione della dirigenza;

1998	Comune di Levanto (SP): Presidente delle Commissioni di Concorso per posti di Capo Settore (apicali); Comune di San Bassano (CR): consulente per Piano di riorganizzazione dell'Ente; Comune di Lerici (SP): docente aggiornamenti per Amministratori e Funzionari tramite Scuola "Cisita";
1997	Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in materie di personale, componente del nucleo di valutazione per la produttività e consulente per rivisitazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi in base alla Legge 127/97 "Bassanini Bis"; Comune di Cesano Maderno (MI): componente del Nucleo di valutazione della dirigenza; Istituto Superiore per Ragionieri di Cremona: docente in corso post-Ragionieri su tecniche aziendali – corso 1997; Comune di Varese: membro esperto nel concorso per Dirigente del Servizio Organizzazione.
1996	Comune di Verolavecchia (BS): consulente per rilevazione carichi di lavoro e ridefinizione della Dotazione Organica del personale e dei Servizi; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in materie di personale; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in Nucleo di valutazione del progetto produttività; Istituto Superiore per Ragionieri di Cremona: docente in corso post-Ragionieri su tecniche aziendali – corso 1996; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): corso per quadri direttivi su nuovo ordinamento professionale; Comune di Melzo (MI): consulente per riclassificazione della Segreteria in classi 1^ B; Istituti Ospedalieri di Sospiro (CR): membro esperto in concorso per Capo Ufficio Personale.
1995	Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in Nucleo di valutazione per corresponsione incentivi; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): esperto in materie di personale; Comune di Verolanuova (BS): consulente per rilevazione carichi di lavoro e ridefinizione Dotazione Organica del Personale e dei Servizi, nonché per la ridefinizione di alcune procedure lavorative:; Scuola Superiore per Analisti-Contabili di Cremona: docente in corso su materie aziendali – corso 1995; UIL/LOMBARDIA: docente in corso su nuovo CCNL personale Enti Locali.
1994	Comune di Sovico (MI): consulente per il progetto produttività e per la redazione del regolamento speciale per le procedure, i criteri e le prove concorsuali; Comune di Abbiategrasso (MI): consulente per la rilevazione triennale della produzione 1991/'92/'93; Consorzio Acqua Potabile di Cremona: consulente per la rilevazione, l'analisi e la valutazione dei carichi funzionali di lavoro e per la ridefinizione della Dotazione Organica del Servizio in previsione della trasformazione in Azienda; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): consulente per l'elaborazione del piano occupazione dell'Ente; Comune di Lodi (MI): consulente per rilevazione carichi di lavoro e ridefinizione della Dotazione Organica del Personale e dei Servizi dell'Ente.
1993	Provincia di Cremona: esperto esterno per tematiche inerenti il personale e gli incentivi alla produttività; FIDAL/CISL: formazione rappresentanti sindacali territoriali della Regione Veneto in materia di analisi carichi di lavoro; Comune di Cernusco sul Naviglio (MI): consulente per analisi carichi di lavoro e ridefinizione Pianta Organica del Personale; Comune di Abbiategrasso (MI): consulente per analisi carichi di lavoro e ridefinizione Pianta Organica del personale; Comune di Melzo (MI): consulente per analisi carichi di lavoro e ridefinizione Pianta Organica del Personale; Comune di Melzo (MI): corso per quadri direttivi; Comune di Sovico (MI): consulente per analisi carichi di lavoro e ridefinizione Pianta Organica del personale; Comune di San Giuliano Milanese: consulente per analisi carichi di lavoro e ridefinizione Pianta Organica del Personale; Comune di Fiorenzuola d'Arda (PC): consulente per analisi carichi di lavoro,

1992	Provincia di Cremona: esperto esterno per tematiche inerenti il personale e gli incentivi alla produttività; Provincia di Cremona: esperto esterno per piano di fattibilità ed esecuzione del progetto di informatizzazione degli uffici; Comune di Casale Monferrato (AL): consulente per formazione ai quadri direttivi.
1991	Provincia di Cremona: esperto esterno per tematiche inerenti il personale ed il sistema incentivante la produttività; Comune di Casale Monferrato (AL): consulente per l'elaborazione dello Statuto in base alla riforma delle Autonomie Locali; Comune di Carugate (MI): consulente per l'analisi dei carichi funzionali di lavoro; Comune di Cernusco sul Naviglio (MI): consulente per l'analisi dei carichi di lavoro e formazione su tecniche gestionali; Regione Friuli Venezia Giulia: consulente progetto Elea Olivetti per addestramento quadri direttivi del costituendo Servizio Organizzazione; Comune di Monza (MI): consulente ASFEPA per formazione quadri direttivi.
1990	Comune di Mirandola (MO): consulente per studio e analisi carichi di lavoro e proposta sistema incentivante; Comune di Cernusco sul Naviglio (MI): consulente per rilevazione carichi di lavoro e realizzazione progetto produttività; Provincia di Cremona: esperto esterno per realizzazione progetto produttività.
1987-1989 Amministrazioni degli Enti Locali aderenti al Progetto Ministeriale "FEPA"	Consulente del Dipartimento per la Funzione Pubblica per l'introduzione nella P.A. delle nuove tecniche gestionali manageriali (titolo acquisito attraverso consulenze gratuite prestate in almeno 200 Amministrazioni locali italiane).
DOCENTE/FORMATORE in materie di Organizzazione e Risorse Umane	Aver svolto esperienze professionali in qualità di: Docente ANCI - IFEL - ANCITEL e ANCIFORM in materie d'Organizzazione e Personale; Docente Lega delle Autonomie Locali; Docente Collaboratore del Politecnico di Milano; Collaboratore della SDA Bocconi di Milano; Docente-Collaboratore PAIDEIA s.r.l. di Reggio Emilia; Docente-Collaboratore Enti Service di Carmagnola (TO); Docente Alfa Consulenze di Verona; Docente Consorzio per gli studi universitari in Verona; Docente Unione Provinciale Enti Locali di Varese. Docente Unione Industriali di Savona – Centro Servizi Docente "Susio Associati"

ATTIVITA' E INCARICHI VARI	
Anni 2010 e 2011	Coordinatore gruppo tecnico ANCI Nazionale "Misurazione delle Performance e Ranking dei Comuni italiani" di cui al protocollo sottoscritto fra l'ANCI ed il Ministero della Pubblica Amministrazione nell'ambito della Riforma del Lavoro Pubblico.
Dall'ottobre 2009	Componente tecnico della Commissione Nazionale ANCI di cui all'art. 4 del Protocollo d'intesa tra il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e l'Associazione Nazionale Comuni Italiani, per la valorizzazione del merito e della produttività del Lavoro Pubblico Locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs attuativo della Legge4 marzo 2009 n. 15.
Dal 2000	Componente della Commissione sul Personale dell'ANCI
Dal 1° gennaio 1998 e tuttora in corso nel 2019	Componente del gruppo tecnico a supporto del Comitato di Settore del Comparto Regioni e Autonomie Locali di cui all'art. 3 del D.Lgs. 4 novembre 1997 n. 396.
Dal 1994	Componente, quale dirigente del Comune di Cremona, del gruppo di lavoro sperimentale istituito dall'ARAN a' sensi dell'art. 42 del CCNL del personale degli Enti Locali 1994/1997.

ATTIVITA' SOCIALI

Incentivanti" dell'Associazione Nazionale ASFEPA.

Socio fondatore dell'ASTMAP, "Associazione per la Trasparenza ed il Monitoraggio gestionali nelle Amministrazioni Pubbliche" – anno 2008

Socio Fondatore della ONLUS "Agropolis CR" nel campo della solidarietà locale. Trattasi di Cooperativa Sociale che si impegna sul piano educativo e formativo a favore delle persone diversamente abili e delle loro famiglie.

Presidente dal 2014 dell'Associazione sportiva e ricreativa "Canottieri Leonida Bissolati" di Cremona (4750 iscritti).

Presidente dal 2017 dell'Associazione di tutte le Canottieri di Cremona (18.000 iscritti).

Socio del Panathlon Club di Cremona.

CREMONA lì, 7/12/2020

Maurilio Pegorini

Dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità e di astensione ai sensi dell'art. 77 comma 9 del D.Lgs. 50/2016

Il sottoscritto Renato Ruffini

Nato a Bagnacavallo (RA) il 20/07/1963

ai fini dell'assunzione di incarico quale componente di Commissione giudicatrice nell'ambito della procedura ad oggetto:

servizio di supporto alla realizzazione delle attività necessarie per l'omogeneizzazione dei profili professionali e per gli aggiornamenti organizzativi dei comuni della Regione Lombardia, nell'ambito del Progetto: "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" CUP: E49D20000010009 e per eventuali e future esigenze di ANCI Lombardia_ CIG: 86988684F6

ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del detto D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e di astensione previste dall'art. 77 commi 4 – 5 - 6 del D.Lgs. 50/2016

Allega curriculum professionale e, per l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 29 del D.Lgs 50/2016, autorizza la pubblicazione della presente dichiarazione e del curriculum medesimo nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di ANCI Lombardia.

Data 19/04/2021

Il dichiarante

CURRICULUM VITAE DI RENATO RUFFINI

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**Renato Ruffini**
Data di nascita	20/07/1963
Qualifica	**PROFESSORE ORDINARIO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**
Amministrazione	**UNIVERSITÀ STATALE DI MILANO**
Struttura afferente	**DIPARTIMENTO DI STUDI GIURIDICI "CESARE BECCARIA"**
Insegnamenti	• ECONOMIA E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE • ORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO E DI PREVENZIONE DELL'ILLEGALITÀ NELLE ISTITUZIONI PUBBLICHE E NELLE IMPRESE • GESTIONE DEL PERSONALE NELLA P.A. E NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI • ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
E-mail istituzionale	RENATO.RUFFINI@UNIMI.IT
E-mail personale	ruffini.renato@gmail.com

INCARICHI DI INSEGNAMENTO O DI RICERCA PRESSO QUALIFICATI ATENEI E ISTITUTI DI RICERCA ESTERI O SOVRANAZIONALI

Posizioni universitarie precedenti

- Professore II fascia economia aziendale università C. Cattaneo LIUC – Castellanza (Varese) dal 1/10/2001 (confermato in data 1/10/2004) al 30/09/2017.
- Ricercatore confermato presso Università C.Cattaneo Liuc dal 26/11/1999
- Ricercatore presso Università C. Cattaneo Liuc dal 15/4/1996
- Docente nei seguenti corsi (responsabile o titolare del corso):
  - Economia aziendale
  - Economia aziendale e contabilità
  - Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche.
  - Diritto d'impresa: politiche e gestione del rapporto di lavoro
  - Corporate Governance

  - Gestione del personale e diritto del lavoro
  - Organizzazione dei sistemi informativi delle pubbliche amministrazioni
  - Sistemi organizzativi (corso di laurea in ingegneria gestionale)
- Direttore del centro di ricerca sulla pubblica amministrazione dal 2000 al 2016.
- Delegato del rettore per la disabilità e presso il comitato Cald (Coordinamento atenei Lombardi per la disabilità). Anno 2013/16.
- Componente commissione paritetica rapporto di Riesame, procedura AVA, Scuola dei Economia e management, liuc dal 2014 ad oggi.

incarichi di insegnamento e ricerca presso altre università

- Titolare del corso di Economia delle amministrazioni pubbliche, a.a. 2017/2018, Università C. Cattaneo LIUC.
- Titolare del corso di Organizzazione dei fattori produttivi (classe secs P/10) Università LUMSA a.a. 2014/15 e 2015/16. Nei due anni accademici sono stato relatore di 6 lauree magistrali
- Corso di gestione del personale presso Link Campus a.a. 2006/07 e 2007/2008
- Docente presso AARHUS UNIVERSITET, corso su "Trends in management in the public sector in Italy" programma Erasmus – mobilità docenti, a.a. 2008/09;
- Incarico d'insegnamento corso di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, Università L. Bocconi a.a. 1992/93 e 1993/94
- Incarico d'insegnamento corso di Economia Aziendale, università L. Bocconi, a.a. 1994/95 – 1995/96
- Borsa di studio per attività di studio e ricerca presso area Pubblica amministrazione, dipartimento economia aziendale Facoltà di economia università Bocconi. Dal 1 marzo 1989 al 28 febbraio 1993.
- Contratto per attività di studio e ricerca area pubblica amministrazione università Bocconi, 1/6/1993 – 31 maggio 1996.
- Borsa di studio per attività didattiche integrative Università di Brescia, a.a. 1990/1991
- Visiting scholar presso Rudgers University, campus Newark, school of public management (2010).

Insegnamenti in master universitari

- Docente e componente del comitato scientifico del Master sulle professioni sanitarie, università C. Cattaneo – LIUC;
- Docente e responsabile del modulo di "Gestione del personale" nell'ambito del Master in management pubblico tenuto presso l'Università di Bologna, sede di Forlì (dal 2004 ad oggi);
- Componente del collegio dei docenti del Master MIMAP, Roma 3 (anno 2004, 2005);

- Docente e componente del collegio dei docenti del Master in Direzione del personale (DIP) dell'università C. Cattaneo LIUC (2003-2009);
- Docente presso il Master interfacoltà sulle amministrazioni pubbliche (Mifap), Università di Foggia (2005-6);

Incarichi presso altri istituti

- Docente presso la scuola superiore dell'economia e delle finanze dal 2001 al 2004 (equiparata a struttura universitaria). Capo dipartimento organizzazione aziendale e management anno 2004.
- Direttore Regionale (Lombardia) della Scuola superiore delle Amministrazione pubbliche Locali (Sspal), dal 2000 al 2005.

ATTIVITÀ DI RICERCA

Dottorato di ricerca

- Componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca in gestione integrata d'azienda dal XXIV al XXX ciclo.
- Componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca in Scienza dell'economia Civile, Lumsa Roma, XXXVI ciclo
- Docente corso dottorato in sistemi integrati di azienda, università C. Cattaneo Liuc, in Misurazione in sistemi soft XXX ciclo di dottorato
- 7 studenti dottorati.

Direzione di enti o istituti di ricerca

- Direttore del Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione (Cepa) dal 2000 al 2016.
- Capo dipartimento di organizzazione management, Scuola superiore dell'economia e delle finanze, anno 2004.

Direzione o partecipazione alle attività di un gruppo di ricerca caratterizzata da collaborazione a livello nazionale o internazionale

- Componente del progetto di ricerca Didiy (Digital do it yourself) nell'ambito di un progetto coordinato dall'università Cattaneo su fondi Horizont 2020 (2015/17)
- Il rischio di fallimento dei sistemi di controllo e valutazione nelle aziende e nelle amministrazioni pubbliche. PRIN 2004/2006
- Computer Supported Cooperative Learning and Knowing (CSCLK): validazione di metodologie e di strumenti per la creazione e condivisione di conoscenza nella Pubblica Amministrazione. Prin 2003/2005
- Proprietà e governo nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni in Italia. Ricerca interna finanziata dall'Università Bocconi. 1993/95

Responsabilità di studi e ricerche scientifiche affidati da qualificate istituzioni pubbliche o private

- **Scuola Nazionale di amministrazione – Progetto di ricerca su "sistemi innovativi di selezione del personale basati sulle competenze". Luglio 2020. Coordinatore del progetto di ricerca.**
- Formez - progetto Governance delle risorse umane – 2005/2006.
- Istituto Tagliacarne. I nuovi profili professionali per l'innovazione. 2007.
- Unioncamere Nazionale - Individuazione degli indicatori per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi camerali . 2008.
- Università telematica "Universitas Mercatorum" Decreto Brunetta – Sistemi di valutazione della performance individuale e di gestione del personale. 2011.
- Confindustria Lombardia. Mappatura delle competenze delle Province in Lombardia alla luce delle attuali leggi nazionali e regionali. 2012.
- La gestione strategica della trasparenza nelle camere di commercio. Profili attuativi e casi di studio. Committente Univesitas Mercatorum, 2012
- La gestione per competenze nelle camere di commercio. Analisi esperienze e proposta di un sistema unitario. Committente Unioncamere Nazionale. 2011/12
- I sistemi di valutazione della performance individuale nelle camere di commercio. Committente Univesitas Mercatorum, dicembre 2011.
- Coordinatore del gruppo di lavoro ISTAT incaricato di provvedere alla redazione del volume di analisi e commento sulle dinamiche amministrative e gestionali sul pubblico impiego. (2007-2008)
- Analisi delle competenze dei dirigenti nelle amministrazioni dello stato. Committente: Scuola superiore amministrazione pubbliche. Anno 2004/2005
- Modello organizzativo tipo per i processi attuativi delle gestioni associate intercomunali. Profili Organizzativi. Committente Eupolis Lombardia. Periodo settembre/dicembre 2012.
- La misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni e conseguente impatto su principi organizzativi. Committente Scuola superiore di pubblica amministrazione. 2008.
- Analisi dei costi dell'avvocatura generale dello stato. Committente Scuola superiore Pubblica amministrazione, anno 2006

Responsabilità di studi e ricerche intervento affidati da istituzioni pubbliche al centro di ricerca CEPA

- Comune di Crema – Implementazione del sistema del controllo interno.

Anno 2004

- Provincia di Varese – Ridefinizione degli assetti organizzativi – anno 2005
- CCIAA Pavia - Definizione e implementazione di un sistema per obiettivi. Anno 2004.
- CCIAA Torino – Ricerca sui sistemi di selezione del personale e gestione delle carriere. Anno 2004.
- Comune di Crema – Implementazione del sistema del controllo interno. Anno 2004
- Provincia di Varese – Ridefinizione degli assetti organizzativi – anno 2005
- CCIAA Pavia - Definizione ed implementazione di un sistema per obiettivi. Anno 2004.
- Provincia di Varese – Disegno sei sistemi di programmazione e controllo e gestione delle risorse umane. 2007/2009
- ICRAM - Sviluppo di un sistema di controllo economico gestionale delle commesse di ricerca . 2007/2008.
- Comune di Legnano. Riprogettazione organizzativa della sede decentrata della Provincia di Milano nel Comune di legnano. 2008.
- Provincia di Varese. Sviluppo dei sistemi di valutazione della performance. 2010/2011.
- Comune di Luino. Piano performance e allineamento strategico. Implementazione di sistemi manageriali e informativi per lo sviluppo della performance. 2011/2012.
- I piani delle performance nei comuni di piccole e medie dimensioni. Committente Amministrazione provinciale di Cagliari 2010/11.

Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste, collane editoriali.

- Direttore della rivista RUPA – Risorse Umane nella PA, dal 2004 ad oggi.
- Componente del comitato scientifico del lavoro nella pubbliche amministrazioni (LPA)
- Componente del comitato scientifico di Azienda Pubblica dal 2003 ad oggi
- Componente del comitato scientifico di Sanità Pubblica e privata dal 2005 al 2015
- Componente del comitato scientifico di Aziendaltalia dal 2003 ad oggi
- Componente del comitato scientifico di Sviluppo & Organizzazione dal 2016
- Referee per accademy of management, mecosan, azienda pubblica, impresa progetto, Sviluppo e organizzazione, International review of administrative sciences; Umanistic management Journal

- Socio Aidea. Società italiana di economia aziendale.
- Socio ASSIOA – Associazione italiana di organizzazione aziendale

Affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore

- Socio Sidrea (fino al 2016). Società Italiana docenti di ragioneria ed economia aziendale
- Socio Irspm, International research society of public management
- Componente del comitato scientifico ECONOMETICA (triennio 2013/2016)
- Già membro comitato scientifico ISAP (Istituto superiore amministrazioni pubbliche) 2006/2010
- Componente del comitato scientifico e socio fondatore Associazione LEN Lombardia executive network
- Componente del comitato scientifico della Scuola di economia Civile di Loppiano
- Componente del comitato per le celebrazione del 300° anniversario della nascita di Antonio Genovesi – anno 2013;
- Già Membro del comitato scientifico dell'associazione EUROPA (Entretiens Universitaires Réguliers pour L'Administration en Europe) presso l'Università di Limoges (1995/2000).
- Componente del comitato scientifico MIPAM, Master in international public administration and management, consorzio di sette università europee per la progettazione di un master internazionale.

Organizzazione o partecipazione come relatore a convegni carattere scientifico in Italia o all'estero

- Componente del comitato organizzatore del Primo convegno azienda pubblica, "l'innovazione de governo e nel management dei sistemi di pubblica amministrazione", Castellanza 20 maggio 2004.
- Performance management systems in italian local government, con Giovannetti, Giani, paper presentato al convegno: Post-bureaucratic management: a new age for public services?, EFMD, Conference on public sector Management Development, Aix en province, 14/16 giugno 2006.
- Modello istituzionale e modelli di management, analisi della coerenza sulla base delle competenze dei dirigenti e le prassi di direzione per obiettivi, paper presentato al II workshop nazionale di Azienda Pubblica, Cagliari 12/13 maggio 2006.
- La motivazione nelle amministrazioni pubbliche, seminario SSPA, Risorse umane: gestione, motivazione, comunicazione. Roma 7 novembre 2006.
- Le strategie di sviluppo organizzativo e gestionale nei piccoli comuni, relazione presentata al convegno "quale futuro per i piccoli comuni?", Osservatorio sulle amministrazioni pubbliche, università di Foggia, 27 novembre 2006.
- "The relation between administrative costs and health costs as a performance management indicator in the italian public health organizations", con Emanuela Foglia, III workshop Azienda pubblica 5/6 giugno 2008
- Corporate governance: modelli organizzativi e istituzionali. Convengo "il giusto e il conveniente" Università C Cattanelo LIUC, 27 maggio 2009
- Etica, pubblica amministrazione e sistema dei controlli. Convegno Etica e PA, Università C. Cattaneo LIUC, 25 ottobre 2009

- Trasparency policies in Italy and the case of Venice", con M. Dal Molin; presentato al 1st lobal Conference on Transparency Research, Rudgers University – Newark, May 19/20, 2011
- Public services management and co-production: a necessity, a fashion or a new public service ethos?, by M. Andreani, E. Guarini, R.Ruffini, A. Sancino, M. Sicilia. 1st meeting of IIAS Study group on "Coproduction of public services" at Transatlantic Policy consortium conference Den Hague, 30-31 may 2013.
- Vocabolario Genovesiano, paper per il convegno "Ragioni e sentimenti civili per un'economia ed una politica dal volto umano", Roma, convegno internazionale 6/6/2013.
- In search of a new logic of public administration reforms: the case of Italian metropolitan areas, with a. Sancino M. Andreani, Paper prepared for the seminar of the IRSPM special interest group on local governance, University of Milano Bicocca, Milan, Italy, 2nd & 3rd December 2013
- Modelli istituzionali e logiche manageriali nella gestione della rete dei servizi sociali, Renato Ruffini, Martino Andreani, Presentato al PSG: Public Network Policy and Management. Convegno "le reti nei servizi sociali, di welfare, e culturali: soluzione o sintomo di una crescente complessità". Università Milano - Bicocca, 4 aprile, 2014.
- Renato Ruffini, Alessandro Minelli, Turning a deaf hear to citizen how to traslate citizen feedback into continuos improvement. In Building a public service-oriented governement and administrative system innovation. USA china international conference on public administration. Pechino 2014.
- The costruction of Istrael, Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Loppinao 22 e 23 aprile 2016.
- The virtuous organizations: for money or for love?, Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Roma. LUMSA 14 e 15 aprile 2017(con Roberta Sferrazzo).
- Are Liberated Companies a Concrete Application of Sen's Capability Approach? Paper presentato al convegno annuale HEIRS (Happiness economics and interpersonal relation), Napoli 15/17 novermbre 2018 (con Roberta Sferrazzo).
- La valutazione tra norma e prassi, Convegno "Il lavoro pubblico e la riforma Madia: organizzazione , gestione e valutazione" Rivista Giuridica del lavoro e della previdenza sociale Roma 16 Novembre 2018
- "Love and Organization Studies: Declining Love in Leadership's Models". Roberta Sferrazzo and Renato Ruffini, Convegno annuale, WOA 2019 – 'Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Palermo, 7/8 febbraio 2019
- Verso la terza stagione della valutazione istituzionale, intervento al convegno nazionale Associazione Italiana valutazione (AIV). La cultura della valutazione: diffusione e traiettorie di sviluppo, Venezia 1/3 aprile 2019
- Il sistema di controllo interno: esperienze lombarde, 6 giugno 2019, Università Bicocca

- Gli incentivi nella PA: generare motivazione e migliorare l'efficienza del lavoro pubblico, Centro di ricerca ICONA, Università statale di Milano, 16 aprile 2019

Esperienze professionali

- Componente del comitato indipendente di valutazione delle performance del sistema camerale come designato della conferenza delle regioni.
- Nomina di esperto in public management presso l'agenzia delle Entrata nell'ambito del concorso per 117 dirigenti.
- Esperto Anci Lombardia dipartimento riforme istituzionali e legalità e trasparenza
- Esperto Anci Lombardia dipartimento città metropolitane
- Componente del gruppo di lavoro informale dipartimento funzione pubblica sull'attuazione del dm 90/14 in tema di revisione e semplificazione del ciclo della performance, sistemi di valutazione e riforma oiv.
- Componente del consiglio di dipartimento "management organizzazione e risorse umane" della Scuola Nazionale di Amministrazione (SNA) su designazione del Ministro della funzione pubblica (2015/16)
- Esperto presso la Presidenza del consiglio dei ministri ufficio del segretario generale (2015)
- Componente del comitato guida dell'osservatorio "buone pratiche" presso UNIONCAMERE Nazionale
- Componente del gruppo di lavoro in materia di misure di protezione dei testimoni e collaboratori di giustizia, Ufficio del viceministro degli interni (2015/16).
- Componente gruppo di lavoro Formez progetto "Sostegno all'avvio dei processi di mobilità e alla riorganizzazione delle funzioni delle amministrazione provinciali"
- Componente del Comitato Guida Formez progetto "individuazione di metodologie di misurazione e validazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi"
- Consulente con qualifica di esperto presso la CIVIT (poi Anac), Commissione indipendente per la valutazione, integrità e trasparenza delle pubbliche amministrazioni anno 2010/11;
- Esperto dell'ARAN (agenzia della Presidenza del Consiglio dei Ministri incaricata della rappresentanza negoziale delle amministrazioni pubbliche) dal 1995 al 2005;
- In qualità di direttore del Centro di ricerca sulla pubblica amministrazione dell'università C. Cattaneo, sono stati direttamente organizzati e coordinati e effettuate docenze, in molteplici corsi su commessa a partire dal 1996 (a titolo esemplificativo comune di Lucca, provincia di Varese, Unioncamere nazionale, Unioncamere Lombardia, Ministero politiche agricole, ICRAM, INPS, Provincia di Milano, comune di Luino, Comune di Varese) e a catalogo.
- Incarichi di docenza su sistemi di gestione del personale, sistemi retributivi e valutazione del personale, management pubblico, performance

management, sistemi di misurazione, sistemi di programmazione e controllo, gestione e controllo strategico per amministrazioni pubbliche (locali, centrali e sanitarie) in corsi di formazione di emanazione universitaria e non tra i quali Università Cattolica, IRef/Eupolis, Univesità La Sapienza, Trenitino school of management, CUOA, Università Ca Foscari, Università Mercatorum, Università di Pisa, Istituto Tagliacarne, Scuola superiore di pubblica amministrazione, Scuola superiore di pubblica amministrazione locale, Accademia autonomie locali, Maggioli.

- Docente e coordinatore di numerosi programmi di formazione di Management pubblico presso la SDA Bocconi nel periodo 1988-1996;
- Direttore della Scuola superiore della pubblica amministrazione locale, Sezione regionale della Lombardia. Anni 2000/2005.
- Capo dipartimento di Organizzazione e management, scuola superiore dell'economia e delle finanze. Anno 2004.
- Componente progetto finalizzato del dipartimento della Funzione Pubblica "Carta dei servizi" (anno 1995/96)
- Esperto progetto finalizzato del dipartimento della Funzione Pubblica "Ripensare il lavoro pubblico" (1999/01);
- Presidente dei nuclei di valutazione/oiv presso, Comune di Varese, Comune di Bergamo, Comune di Brescia, Aran.
- Componente dei nuclei di valutazione/oiv, Comune di Mantova (in proroga), Comune di Venezia (in proroga), Università degli studi di Milano Bicocca, Comune di Mariano comense, Comune di Lainate, Regione Basilicata (scaduto), Regione Emilia Romagna SSR, Comune di Brescia, Comune di Bergamo.
- Già componente dei nuclei di valutazione dei seguenti enti: Regione Lombardia, provincia di Nuoro, provincia di Milano, provincia di Ravenna, comune di Torino, comune di Genova, Comune di Pavia, Comune di Reggio Calabria, Comune di Peschiera Borromeo, Comune di Crema, Comune di Frascati, Comune di Vigevano, Comune di Novate Milanese, comune di Cantù, comune di Bareggio, Comune di Rho, Comune di Lissone, comune di Seregno, comune di Faenza, Comune di Legnano, Centro ricerche agricole, Camera di commercio di Torino, Camera di commercio di Pavia, Azienda Ospedaliera di Varese, Comune di Como, Provincia di Siena, Università degli studi di Milano,
- Consulente presso diverse amministrazioni su attività relative alla ridefinizione dell'assetto organizzativo, statuti, regolamenti di organizzazione e di contabilità, sistemi di gestione del personale e di controllo di gestione, sistemi di performance management. Tra gli altri, Comune di Milano, Comune di Torino, Comune di Genova, Comune di Piacenza, Comune di Imola, Provincia di Milano, Provincia di Roma, Comune di Roma, Comune di Cinisello Balsamo, Comune di Lissone, Comune di Desio, Comune di Pavia, Comune di Venezia, Ospedale di Varese, ASL di Ravenna, WWF, Terme di Sirmione, ADISU La Sapienza Roma, Unioncamere Roma, Ministero della Pubblica Istruzione, Centro Ricerche Agricole (CRA), Somma Lombardo, ecc.;
- Giornalista pubblicista con pubblicazione di articoli sul tema del pubblico impiego e dell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche (pubblicati

oltre 100 articoli per il sole 24 ore dal 1998 ad oggi)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Maturità tecnica commerciale conseguita presso l'Istituto Tecnico Commerciale "G. Compagnoni» di Lugo di Romagna nel 1982;
- Laurea in Economia Aziendale con indirizzo di specializzazione in Economia delle Amministrazioni Pubbliche conseguita presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano nel 1988;
- Corso dell'accademia italiana di Economia Aziendale di metodologia della didattica (1988);
- Corso dell'accademia di Economia Aziendale di metodologia della ricerca (1990);
- Corso International Teaching Programme (ITP) - Aix en Provence (1992);

Principali temi d'interesse

- Organizzazione e gestione del personale nella pubblica amministrazione (in particolare organici, sistemi di valutazione, dirigenza pubblica, relazioni sindacali e sistemi retributivi);
- Misurazione e valutazione performance nella p.a.
- Leadership nella p.a.
- Sistemi di programmazione nella p.a.
- Audit e controllo di gestione nella p.a.
- Riforma della PA e assetti istituzionali delle imprese e delle amministrazioni pubbliche;
- Corporate governance;
- Trasparenza e integrità;
- Controlli interni e audit
- Economia civile.
- Cultura organizzativa
- Relazioni sindacali
- Riti organizzativi
- Humanistic management

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

Monografie:

1. La produttività nelle aziende di servizi, Guerini e associati, Milano, 1995
2. Evoluzione della pubblica amministrazione e sistemi retributivi, Franco Angeli, Milano, 1997
3. La carta dei servizi, Guerini e associati, Milano, 1999
4. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, ETi De Agostini, Roma, 2004
5. Oltre l'impresa, Bruno Mondatori, Milano 2008.
6. L'evoluzione del sistema dei controlli nella pubblica amministrazione, Franco Angeli, 2010.

7. Fondamenti di economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, II edizione riveduta e modificata, Franco Angeli, Mi. 2010
8. La valutazione della performance individuale nelle pubbliche amministrazioni. Franco Angeli, Milano, ISBN: 978-88-204-0835-0, 2013
9. Economia civile e Management, Guerini e associati, Milano, 2013

Volumi curati o di cui si è co-autore:

10. Ruffini R., Valotti G. (a cura di) Assetti istituzionali e governo delle aziende pubbliche, di Egea, Mi, 1994;
11. Ruffini R. (a cura), I carichi di lavoro negli enti locali, ed. F. Angeli, Mi, 1995;
12. Ruffini R. (a cura), La determinazione e la gestione degli organici negli enti locali, Maggioli Rimini 1996.
13. Ruffini R. (a cura), Una democrazia senza risorse: strategie di sviluppo dei piccoli comuni, Guerini e associati, Milano, 2001
14. Ruffini R. , Rebora G. (a cura), La gestione del personale negli enti locali, Il sole 24 ore, Milano, 2001
15. R. Ruffini, M. Giani, Letture di economia aziendale (a cura di), Milano, Guerini e associati 2002.
16. R.Ruffini, R. Giovanetti; Il contratto del biennio economico 2000/2001, il sole 24 ore, Milano, 2002.
17. Ruffini R. Mastrogiuseppe P. (a cura), Regole e regolamenti di organizzazione nelle amministrazioni pubbliche, Rubettino, Roma, 2004
18. Ruffini, Soloperto, Di Cocco, MODULO IPOSOA Il personale negli enti locali, Ipsoa editore, anni 2003/4/5/6/7.
19. Ruffini, Boscati, Grandellli, Zamberlan MODULO IPOSOA Il personale negli enti locali, Ipsoa editore, 2014
20. R.Ruffini, R. Giovanetti; la direzione del personale nella pubblica amministrazione. Ipsoa. 2007.
21. R. Ruffini, L. Dautilia, N. Zamaro, Il lavoro pubblico, Bruno Mondatori, Milano, 2009.
22. R. Ruffini, Pierluigi Mastrogiuseppe (a cura di), La riforma del lavoro pubblico tra continuità e innovazione, Ipsoa, 2010.
23. R. Ruffini, R. Giovannetti, L. Bottone, Il Performance Management Negli Enti Locali. Rimini, Maggioli Editore, 2011. ISBN: 978-88-387-6990-0
24. R. Ruffini, A. Bianco, A. Boscati, La riforma del pubblico impiego e della valutazione, Editore Maggioli, Rimini, 2017.
25. R. Ruffini, R.Dall'Anese, Organizzazione dei controlli per l'integrità nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni. Introduzione all'integrity management. Apogeo- Maggioli editore. (in corso di pubblicazione)

Articoli su riviste:

26. Ruffini R., L'incentivazione alla produttività e la direzione per obiettivi negli enti locali, in Azienda pubblica, n. 3/91, 435/480, Milano 1991;
27. Ruffini R., Organismo personale e assetti istituzionali nelle amministrazioni pubbliche, in Azienda pubblica, n. 2/92, 203/220, Milano 1992;
28. Ruffini R., Rappini V., Uno strumento di comunicazione integrata per il monitoraggio dei processi di erogazione nelle USL, in Mecosan n. 4/92;
29. Ruffini R., L'organizzazione dei grandi Comuni nell'analisi degli Statuti comunali, in Il nuovo Governo Locale, n.3/94, Franco Angeli, Milano, pp. 37/63;
30. Ruffini R., Il benchmarking nella sanità: esperienze internazionali a confronto, in Mecosan 12/95;
31. Ruffini R., La gestione strategica del personale nelle USL, in Azienda pubblica n. 1/95;
32. Ruffini R., Il nucleo di valutazione negli enti locali, in AziendItalia, n. 9, settembre 1995;
33. Ruffini R., L'attribuzione degli incarichi dirigenziali, in Azienditalia n. 3/96 e n. 4/96;
34. Ruffini R., La Misurazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche, in Il nuovo governo locale n.1/96

35. Ruffini R., L'ordinamento delle amministrazioni pubbliche: problemi e prospettive di evoluzione. LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI, vol. 1, 1996, p. 181-202, ISSN: 1129-6291
36. Ruffini R., Logiche di progettazione dell'assetto organizzativo nelle aziende sanitarie, in Mecosan, n.18/1996
37. Ruffini R., I nuclei di valutazione nei contratti di lavoro, in Azienda pubblica n.1/97
38. Ruffini R., Gaibisso A., L'agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazione e l'evoluzione delle relazioni sindacali nel pubblico impiego, in Azienda pubblica, n.1/97
39. Ruffini R., Esperienze europee per la definizione di uno schema quadro di carta dei servizi, in Diritto dei consumi, maggio 1997 n.2
40. Ruffini R., Evoluzione delle relazioni sindacali e capacità negoziale nelle amministrazioni pubbliche, in Il Nuovo governo locale, n.3/98
41. La carta dei servizi Esperienze europee a confronto, numero monografico del Nuovo governo locale, 1998.
42. "Motivazione, retribuzione e carriere alla luce del nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali", in Il nuovo governo locale, n.2/1999;
43. Ruffini, Renato. La contrattazione integrativa decentrata: prime valutazioni, Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
44. Ruffini, R., Il lavoro interinale. Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
45. Ruffini, R., Autonomia gestionale e contratti decentrati negli enti locali. Aziendaitalia, 2000, ISSN: 0394-2155
46. Ruffini, R., Le risorse finanziarie per la contrattazione integrativa. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
47. Ruffini, R., I sistemi di selezione del personale. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
48. Ruffini, R., Continuità e sviluppo nelle politiche della dirigenza. Aziendaitalia, 2001, ISSN: 0394-2155
49. Ruffini, R., L'impatto della riforma della dirigenza statale sulla dirigenza degli enti locali. Aziendaitalia, 2002, ISSN: 0394-2155
50. Ruffini R., Dall'Anese R., L'introduzione del controllo strategico negli enti locali, il caso del comune di Crema, Aziendaltalia, n.5/05.
51. Ruffini, R., I regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e lo sviluppo organizzativo. Ru. Risorse umane nella pubblica amministrazione, 2005, ISSN: 1723-9877
52. Ruffini, Renato., I sistemi di valutazione delle prestazioni negli enti locali. RU. Risorse umane nella pubblica amministrazione, 2005 p. 167-172, ISSN: 1723-9877
53. Governance delle risorse umane, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 2, 2006, Maggioli editore
54. Ruffini, R., Modelli istituzionali e modelli di management, in RU, risorse umane nella pubblica amministrazione, n. 4/5, 2006, Maggioli editore
55. Ruffini, R., Savini S., Gestire la strategia allineando politica e gestione: il caso del comune di Venezia, in Aziendaitalia, n.12, 2006, Ipsoa editore.
56. Ruffini, R., I modelli di direzione delle risorse umane negli enti locali, in Governance delle risorse umane, Formez edizioni, 2006
57. Ruffini, R., Foglia, E, Porazzi, E, Restelli, U., Rapporto tra costi amministrativi e sanitari: proposta di un indicatore di performance per aziende ospedaliere e sanitarie locali. SANITÀ PUBBLICA E PRIVATA, 2008, p. 46-54, ISSN: 1722-7194
58. Ruffini, R., Costruzione di un sistema di indicatori di performance: il caso delle Ragionerie provinciali dello Stato, in RU, risorse umane nella p.a, Maggioli, n.3/09
59. Ruffini, R., Trasparenza e performance: l'esperienza dei comuni dell'Iowa – in RU n. 3/10
60. Ruffini R., Le politiche della trasparenza, il caso del comune di Venezia. Ru. Risorse umane nella pubblica amministrazione, vol. 4-5, 2010, p. 107-156, issn: 1723-9877
61. Ruffini R Oggetto e finalità' (art. 1). In: la nuova riforma del lavoro pubblico. Milano, Giuffre' editore, 2010. isbn: 88-14-15799-5
62. Ruffini, R., Dell'economia civile. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 241, p. 88-91, 2010, ISSN: 0391-7045
63. Ruffini R, Giovannetti. Piano e relazione della performance: aspetti metodologici e prime esperienze operative. Azienditalia, vol. 3, 2011, p. 3-58, issn: 0394-2155

64. Ruffini R., Bottone L:, Porazzi E., Foglia E. Scolari F., Croce D. "Strategia, programmazione e valutazione delle performance alla luce del D. lsgs 150/09 nei servizi sanitari regionali: modelli concettuali ed implicazioni operative. I Sanità Pubblica e privata, n.4 2011
65. Ruffini, R., Da Genovesi a Zappa, appunti per l'analisi dei legami tra l'economia aziendale e l'economia civile. Liuc Papers, n.238, febbraio 2011.
66. Ruffini, R., Dalla rivoluzione manageriale al management civile. Sviluppo & organizzazione, vol. 250, 2012, p. 68-76, ISSN: 0391-7045
67. Ruffini R. l'evoluzione del sistema dei controlli interni negli enti locali alla luce della legge 190/2012 in tema di corruzione. Aziendaitalia, vol. 1, 2013, p. 5-12, ISSN: 0394-215
68. R. Ruffini, L. Bottone, A. Francesconi, Evaluating Quality in Healthcare Organizations: The Experience of the Performance Plan in Lombardy Region. IJMAS International Journal of Management and Administrative Sciences (ISSN 2225-7225) VOl.2, No 2, July 2013 (23-30).
69. Ruffini R., Transparency Policies in Italy: the case of Venice Municipality. Journal of US-China Public Administration, (ISSN1548-6591), June 2013, Vol 10. No.6, 577-588
70. Ruffini R. (2013). Dagli incentivi ai premi nella pubblica amministrazione. Passo avanti o ritorno al passato? Sviluppo & organizzazione, vol. 255, p. 16-23, issn: 0391-7045
71. Ruffini, R., Il piano di riassetto organizzativo, economico, finanziario e patrimoniale delle province in attuazione della riforma delle autonomie locali: prime considerazioni. Ru, n.1/15.
72. Rebora G. Ruffini R, Turri M. Una partita difficile, il performance management nei ministeri italiani, RU risorse umane nella PA, 3/2015.
73. Ruffini, R., Tutto il mondo è paese, Ru 4-5/15
74. M, Sicilia, F. Sancino, E. Guarini, M. Andreani, R. Ruffini; "Motivazioni, condizioni organizzative e competenze manageriali per la co-produzione dei servizi pubblici: un caso di studio", in azienda pubblica n.2/2015.
75. Ruffini R, Modarelli G. "Retribuzione e motivazione nella pubblica amministrazione oggi", in Ru – Risorse umane nella p.a. n. 6/2015.
76. M, Sicilia, F. Sancino, Guarini, M Andreani, R. Ruffini, Public services management and co-production in multi-level governance settings. IRAS, International review of administrative science, Vol 82(1), 2016 DOI: 10.1177/0020852314566008.
77. Gianfranco Rebora, Renato Ruffini & Matteo Turri (2016): A Serious Game: Performance Management in Italian Ministries, International Journal of Public Administration, DOI: 10.1080/01900692.2016.1201103.
78. Ruffini Renato, Luciano Traquandi, Patrizia Castellucci, Roberta Sferrazzo, "Da Giacobbe a Istraele: il rito nelle relazioni individuo organizzazione", in Sviluppo e Organizzazione, n.272, settembre/ottobre 2016.
79. Ruffini Renato, Giovanni Scansani, Il welfare aziendale. È possibile anche nel settore pubblico?, in Risorse Umane nella PA, n.4/5, 2016
80. Amministrazioni pubbliche efficienti?: la sfida si gioca sulle performance, in Sviluppo e Organizzazione, n.273, novembre /dicembre 2016.
81. L.Mari, S Astuti, A Ravarini R. Ruffini, Una nuova rivoluzione industriale? Un'introduzione critica (con qualche riferimento al progetto industria 4.0), in Sviluppo & Organizzazione settembre 2017.
82. A. Minelli, R. Ruffini, Citizen feedback as a tool for continuos improvement in local bodeis, in International Journal of Public Sector Management, vol.31/2018.
83. Ruffini, Mari, Buonanno, Ravarini, Valutare o misurare? Un modello e la sua applicazione alla valutazione delle risorse umane, Rupa, 6/2018
84. R. Ruffini, L. Mari, Lavoro umano e intelligenza artificiale Uno scenario di possibili evoluzioni, In Persone e conoscenze, numero 128/2018, edizioni Este.
85. Sferrazzo, Roberta, Ruffini, Renato (2019). Are Liberated Companies a Concrete Application of Sen's Capability Approach?. JOURNAL OF BUSINESS ETHICS, ISSN: 0167-4544, doi: 10.1007/s10551-019-04324-3

86. Renato Ruffini, Giuseppe Modarelli, Roberta Sferrazzo, Matteo Turri (2020). Is merit pay changing ethos in public administration?. COGENT BUSINESS & MANAGEMENT, vol. 7, 1724703, ISSN: 2331-1975, doi: 10.1080/23311975.2020.1724703

saggi in volumi collettanei

87. Ruffini, R., Incentivazione e valutazione della produttività nelle amministrazioni pubbliche, sta in Manuale di gestione del personale, a cura di G. Costa, edizioni UTET, Torino, 1991;
88. Ruffini R., I servizi pubblici tra concorrenza e regolamentazione: la carta dei servizi nella prospettiva europea, in Guida alla carta dei servizi, D'anselmi editore 1995;
89. Ruffini R., Pubblic employement and institutional structures, in Ownership and governance: the case of italian entreprises and public administration, edited by G. Airoldi, F. Amatori, G. Invernizzi, Egea Mi 1995;
90. Ruffini, R., "L'autonomia realizzativa nella gestione de personale negli enti locali" sta nel volume "Dall'autonomia istituzionale all'autonomia realizzativa : nuovi modelli di riferimento per l'ente locale" a cura di G. Valotti e A. Zangrandi, Maggioli editore, Rimini, 1996;
91. Ruffini, R., Sviluppo tecnologico e valorizzazione dell'organismo personale" in AAVV, Saggi in onore di Camillo Bussolati, Guerini, Mi, 1997.
92. Ruffini, R., Les processus des privatisations del services publics et de l'emploi public en Italie, in L'avenir des missions de service public en Europe, ed. PULIM, Universitè de Limoges, 1998.
93. Ruffini, R., "La sanità" in Costa; Nacamulli (a cura di) Manuale di organizzazione aziendale, UTET Libreria, 1998.
94. Ruffini, R., "La valutazione dei risultati nei Ministeri", "la valutazione dei risultati nelle aziende sanitarie", in G. Rebora, La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche Guerini 1999
95. "Employment flexibilities and the new people management in Italy", in Human resources flexibilies in the public services, International perspectives, edited by Farnham and Horton, MacMillano Busness, London 2000.
96. Ruffini, R., Giani M. e Dall'Anese R., I fattori di crisi dei controlli negli enti locali, in G. Rebora (a cura di) La crisi dei controlli imprese e istituzioni a confronto, Pearson education 2007;
97. Ruffini R., I principi organizzativi per lo sviluppo dei sistemi di rilevazione di indicatori di performance a livello nazionale e aziendale, in La misurazione delle performance nelle pubbliche amministrazioni, Documenti CNEL, n. 15, dicembre 2009.
98. Ruffini, R., Le strategie e gli strumenti per l'efficienza organizzativa e gestionale dei comuni di piccole dimensioni, in T. Onesti, N, Angiola, La govenance dei piccoli comuni, F. Angeli, Milano, 2007.
99. Ruffini, R., Passato, presente e possibile futuro della valutazione individuale nella pubblica amministrazione, in Dell'Aringa C., Della Rocca G., L'eccellenza nelle pubbliche amministrazioni, ed. AREL, monografie, Roma, 2015.
100. Ruffini Renato, Il cambiamento organizzativo nella pubblica amministrazione, in G. Rebora, (a cura di) Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche, I quaderni di Sviluppo e Organizzazione, , Este editore, n.22, 2016
101. Renato Ruffini (2018). Il lavoro Umane, ieri oggi e domani. In: (a cura di): Varanini;Francesco, Presente e futuro del lavoro umano. Casa della Cultura, ISBN: 9788899004439
102. Ruffini Renato, Percorsi d'innovazione dell'organizzazione pubblica, sta in Dell'Aringa C, Della Rocca G. (a cura), Lavoro pubblico. Fuori dal tunnel? Ed. Il Mulino, Bo, 2017.
103. Ruffini Renato, Evoluzione organizzativa della pubblica amministrazione ed evoluzione dei modelli contrattuali e di relazione sindacali: dall'azienda al sistema. Sta in Feverin G. Feltrin P. (a cura), Fuori dal Guado, Egea ed. 2017.
104. Ruffini, R., Vocabolario genovesiano, sta in Economia e cooperazione, Zamagni (eds), Città nuova editore 2017.
105. Renato Ruffini, Alessandro Minelli (2019). Turning a Deaf Ear to Citizens or How to Translate Citizens' Feedback into Continuous Improvement: Recent Best Practices. In: (a cura di): M. Holzer;M. Zhang;W. Hu, Administrative

System Innovation and Building a Public Service-Oriented Government. p. 137-157, Cambridge Scholars Publishing, ISBN: 1527539393

Contributi in atti di convegno internazionale pubblicati

106. Ruffini R., Tucă M., Sancino A., Andreani M., 4The Search of a New Logic of Public Administration Reforms: The Case of Metropolitan Areas in Italy
107. Ruffini R., Oiv regione Lombardia, in Gaglioti D., Ranieri M:, Savazzi A.M., Risultati e prospettive per i sistemi di valutazione della performance: confronto tra gli organismi indipendenti di valutazione delle regione e delle provincie autonome, Atti seminario nazionale, Catanzaro 2016. Collana Dipartimento sciente giuridiche, storiche economiche e sociali Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro, Cedam Wolters Kluwer, Milano, 2016.
108. L. Mari, R, Ruffini – " An analysis of Goodhart's law toward a shared conceptual framework of measurement across the sciences" Journal of Physics: Conference Series, 2018

Editoriali RUPA risorse umane nella pa

109. Ruffini, R., Oltre la retribuzione, RU N. 1/ 2004
110. Ruffini, R., Il difficile compito del negoziatore solitario, RU N. 2/04
111. Ruffini, R., Migliori si diventa, RU n.3/04
112. Ruffini, R., I tre pilastri per una più efficace gestione del personale, in RU n.5/04
113. Ruffini, R., Le barriere alla produttività RU n. 6/04
114. Ruffini, R., Soffia un venticello ...di riforma RU n.1/05
115. Ruffini, R., Il neocolonialismo amministrativo RU n. 2/05
116. Ruffini, R., Sbagliando si impara? RU n.3/05
117. Ruffini, R., La dirigenza pubblica: teoria e pratica RU n.4-5/05
118. Ruffini, R., Dove va la gestione del personale RU n.6/05
119. Ruffini, R., A cosa serve il sindacato? RU N.1/06
120. Ruffini, R., Al passo del gambero. RU N.2/06
121. Ruffini, R., Chi rappresenta chi? RU N.3/06
122. Ruffini, R., Vorrei ma non posso..la vecchia storia di autonomia e controlli RU n. 4-5/06
123. Ruffini, R., Siamo tutti dipendenti pubblici RU n.6/06
124. Ruffini, R., L'avvocato del diavolo RU n.1/07
125. Ruffini, R., Il problema non è il pubblico impiego RU n.2/07
126. Ruffini, R., Il merito e il pubblico impiego RU n.3/07
127. Ruffini, R., Pregiudizio e orgoglio RU n.4-5/07
128. Ruffini, R., Distinti e distanti RU n.6/07
129. Ruffini, R., Valutazione! valutazione! RU n.1/08
130. Ruffini, R., C'è ancora posto? RU N.2/08
131. Ruffini, R., Alla ricerca di nuove idee RU n.3/08
132. Ruffini, R., E io pago..... RU n.4-5/08
133. Ruffini, R., Alla ricerca del leader RU n.6/08
134. Ruffini, R., Quando il muto dice al sordo che il cieco lo sta spiando RU n.1/09
135. Ruffini, R., Costruzione di un sistema di indicatori di performance: il caso delle Ragionerie provinciali

dello Stato, in RU, risorse umane nella p.a, Maggioli, n.3/09
136. Ruffini, R., Verso una nuova riforma del pubblico impiego RU n.2/09
137. Ruffini, R., Entrare nel merito RU n.3./09
138. Ruffini, R., Effetto Hawthorn RU n.4-5/09
139. Ruffini, R., Informazione e trasparenza RU n.6/09
140. Ruffini, R., Per amore o per forza RU n.1/10
141. Ruffini, R., Che cosa è un cammello RU n.2/10
142. Ruffini, R., Una proposta di legge per una nuova governance degli enti locali, RU n. 3/10
143. Ruffini, R., Performance management il decalogo è questo RU n.4/5/2010
144. Ruffini, R., Marchionne e Brunetta. RU N.1/11
145. Ruffini R., Principi per la valutazione, in RU, n.2/10.
146. Ruffini, R., Il management come prassi. RU N. 3/11
147. Ruffini, R., Nonché la speme il desiderio è spento. RU N. 4/5 2011
148. Ruffini, R., Retribuire la performance? Una questione di buon senso RU N.1/12
149. Ruffini, R., Hanno ammazzato il management pubblico RU N. 2/12
150. Ruffini, R., Alla ricerca del manager pubblico RU N. 3 /12
151. Ruffini, R., La storia infinita RU N. 4/5/12
152. Ruffini, R., Alla ricerca di nuove idee per una nuova p.a. RU n. 6/12
153. Ruffini, R., La "spoglia" è il cittadino RU N. 1/13
154. Ruffini, R., Quale produttività RU n. 2/13
155. Ruffini, R., Perseverare è diabolico RU n. 3/13
156. Ruffini, R., Nuove logiche per un nuovo Stato, RU n.4/5 – 13
157. Ruffini, R., Smart come? RU 6/13
158. Ruffini, R., Per una interpretazione della riforma delle provincie e delle autonomie locali Ru 1/14
159. Ruffini, R., Se 85.00 vi sembran molti....RU n. 2/14
160. Ruffini, R., La svolta vera, Ru 3/14
161. Ruffini, R., Riforme in corso Ru 4-5/14
162. Ruffini, R., Questioni istituzionali e di metodo RU 6/14
163. Ruffini, R., L'impiego pubblico oggi; e domani? Ru, n.1/15
164. Ruffini, R., Distinguere, separare, fondere e confondere: il difficile equilibrio tra politica e dirigenza nella p.a., Ru, n.2/15
165. Ruffini, R., Libertà è partecipazione, Ru, n.3/15
166. Ruffini, R., Tutto il mondo è paese, Ru 4-5/15
167. Ruffini, R., Fare i conti con la realtà 6/2015
168. Ruffini, R., Non solo cartellini 1/2016
169. Ruffini, R., Quali contratti di lavoro per il futuro? 2/2016
170. Ruffini, R., Ma quali politiche ha il governo per la p.a.? 3/2016
171. Ruffini, R., Le riforme riformate 4-5/2016
172. Ruffini, R., A metà del guado...si annega 6/2016
173. Ruffini R., L'accordo sul pubblico impiego: un giano bifronte. In RU, n,1/17
174. Ruffini R., Chi valuta la performance? Ru, n.2/17
175. Ruffini R., Per un nuovo "discorso" sul management pubblico e sul pubblico impiego in RU 3/17
176. Ruffini R., Il vitello d'oro dell'efficienza, in RU 4/5 2017
177. Ruffini R Qual é l'ethos della pubblica amministrazione italiana? RU 1/18
178. Ruffini R Lavoro, evoluzione tecnologica e pubblica amministrazione RU 2/18
179. Ruffini R. La neolingua esiste ancora? Ru 3/18
180. Ruffini R In che Stato siamo? RU 4_5/18
181. Ruffini R Hanno tutti ragione? RU 6/18

182. Ruffini R Quesiti sopra i pubblici Uffiziali RU 1/19
183. Renato Ruffini (2019). Performance e buona amministrazione: il terzo livello dei controlli. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, vol. 33, p. 1-4, ISSN: 1723-9877
184. Renato Ruffini (2019). Autorizzati a pensare. RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, p. 1-7, ISSN: 1723-9877

Altre pubblicazioni

185. Ruffini, R., Scegliere la professionalità prima della persona. Guida agli enti locali, I sole 24 ore, vol. 12, 2008, p. 14-17, ISSN: 1828-0331
186. Ruffini, R., Una giungla di amministrazione. In Direzione del personale, n.167, 2013
187. Ruffini, R., La riforma delle province può funzionare. La voce.info, 28/01/2015
188. Ruffini, R., Tre domande per valutare la riforma, In Italianieuropei n.6/2014
189. Ruffini R. Le zone omogenee per gestire la rete dei servizi, in Strategie amministrative, maggio 2016.
190. Valutazione e pubblica amministrazione, in Harvard Business Review, settembre 2017.
191. Da Monsù Travet a Checco Zalone, in Harvard Business Review, Novembre 2018

Convegni e seminari a carattere tecnico e divulgativo

- Un modello di gestione per obiettivi: esperienze di studio negli enti locali, relazione presentata al seminario "Le dinamiche del controllo: gestire un ente per obiettivi", Unioncamere, Roma, 19 luglio 2006.
- Le novità del CCNL Regioni autonomie locali nel biennio economico 2004/5, seminario Anci Lombardia, 6 luglio 2006, Milano.
- Il modello dei rapporti tra politica e amministrazione nella normativa, convegno "L'alta dirigenza negli enti locali", Associazione Reform, Provincia di Pisa, 3/2/2006.
- Le fatiche dell'impresa: burocrazia e costi: un progetto di semplificazione, Confindustria Lombardia, 1/10/2006.
- Il direttore generale dell'ente locale, Venezia, 10/12/2007.
- La valutazione dei dirigenti pubblici, metodologie e casi. Convegno Cultura della valutazione e pratiche di valutazione, Pisa 12 settembre 2008
- La valutazione in atto: le prime esperienze di applicazione della riforma, Convengo Forum PA, Roma 10 maggio 2011
- Gli effetti ordinamentali della spending review per la Lombardia, seminario della Presidenza del Consiglio Regionale, 12/12/2012.
- The future of governement, Forum PA, Roma 29 maggio 2014
- Valutazione delle performance nella PA: prospettive future ed etica, Convegno presso Forum PA, Roma 24 maggio 2014
- Metodi e modelli migliorativi per il ciclo di gestione delle performance, Convegno Forum PA 29 maggio 2014
- Dirigenti pubblici protagonisti delle riforme, Convengo Forum PA, 28 maggio 2014.
- Il nuovo ruolo degli oiv, workshop Anvur su : La buona amministrazione nelle università e negli enti di ricerca. Ciclo della performance trasparenza e anticorruzione, Roma 26 giugno 2015.
- Cambiare attraverso la partecipazione, l'innovazione e la contrattazione, Forum nazionale CGIL sulla riforma della pubblica amministrazione, Roma 23 giugno 2016
- Verso la costruzione condivisa del SNPA, convegno assoarpa, 29 settembre 2016, Cagliari.
- Partecipazione e cambiamento organizzativo. Giornate di studio CISL, Fiesole, 30/11/ 2016

- La dirigenza delle regione, Workshop su La dirigenza pubblica: quale contributo al bene comune, Organizzato da FEDIRETS
- NOVITÀ E PROSPETTIVE DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE; università statale di Milano, 14 novembre 2018
- "Il lungo cammino della valutazione delle pubbliche amministrazioni", intervetno al convegno su Prevenzione della corruzione in sanità. Approfondimenti su conflitto di interessi ed etica organizzativa 20/12/2018 Udine (UD) - Università degli Studi di Udine - Facoltà di Economia e Commercio - AULA 3 - via Tomadini 30 , 20 dicembre 2018
- Il nucleo di valutazione per l'innovazione e lo sviluppo organizzativo, intervento al convegno: Miglioramento dal basso nella Pa, Comune di Bergamo. 3 dicembre 2018

DETTAGLI DELLE SPECIFICHE ESPERIENZE PROFESSIONALI IN TEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORAMANCE, PROGRAMMAZIONE, PIANFICAZIONE, CONTROLLO DI GESTIONE E RISK MANAGEMENT

FASCIA 3 ALBO OIV FUNZIONE PUBBLICA - FASCE DM 105/2016 – iscrizione 16/2/17

DA	22/07/2013
A	31/07/2014
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTO FORMEZ - INDIVIDUAZIONE DI METODOLOGIE DI MISURAZIONE E VALIDAZIONE INATTO ADOTTATE DALLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E PROGETTAZIONE DI METODI E MODELLIMIGLIORATIVI E TENDENZIALMENTE UNIFORMI
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	FORMEZ PA
RUOLO	COMPONENTE COMITATO GUIDA E RICERCATORE

2

DA	01/11/2010
A	30/06/2011
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PIANI DELLE PERFORMANCE NEI COMUNI DI MEDIE E PICCOLE DIMENSIONI
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCA DI CAGLIARI

RUOLO	CAPO PROGETTO E FORMATORE

3

DA	01/07/2004
A	31/12/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTO PRIN – IL RISCHIO DI FALLIMENTO DEI CONTROLLI NELLE AZIENDE E NELLA P.A.
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	MINISTERO UNIVERSITA' E RICERCA SCIENTIFICA
RUOLO	RICERCATORE

4

DA	20/05/2011
A	31/12/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	PIANIFICAZIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	PIANO DELLA PERFORMANCE E ALLINEAMENTO STRATEGICO NEL COMUNE DI LUINO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA' C. CATTANEO LIUC – COMUNE DI LUINO
RUOLO	CAPO PROGETTO

5

DA	02/03/2010
A	31/12/2011
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	SVILUPPO DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER LA PROVINCIA DI VARESE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVESITÀ C.CATTANEO -LIUC . AMMINISTRAZIONE PROVINCA DI VARESE
RUOLO	CAPO PROGETTO

6

DA	30/03/2011
A	30/06/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTAZIONE SISTEMI DI

	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE INAPPLICAZIONE DEL DLGS 150/09
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ _C_._CATTAENO LIUC – UNIVESITAS MERCATORUM ROMA
RUOLO	CAPO PROGETTO - RICERCATORE

7

DA	01/01/2008
A	31/12/2008
AREA SPECIALIZZAZIONE	CONTROLLO DI GESTIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	INDIVIDUAZIONE DI INDICATORI PER LA VALUTAZIONE DELL'EFFICIENZA E DELL'EFFICACIA DEISERVIZI CAMERALI
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ _C_._CATTAENO LIUC – UNIONCAMERE NAZIONALE
RUOLO	CAPO PROGETTO - RICERCATORE

8

DA	30/11/2007
A	31/12/2008
AREA SPECIALIZZAZIONE	CONTROLLO DI GESTIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTAZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO DI GESTIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ C. CATTENEO LUC - ICRAM
RUOLO	CAPO PROGETTO/RICERCATORE

9

DA	02/04/2006
A	31/12/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	RISK MANAGEMENT
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTAZIONE E SPERIMENTAZIONE DI UN SISTEMA DI AUDIT INTERNO AL COMUNE DICREMA
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ C. CATTENEO LIUC – COMUNE DI CREMA
RUOLO	CAPO PROGETTO/RICERCATORE

10

DA	23/12/2004
A	30/06/2005
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTO DI SVILUPPO DEL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CREMA

DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ C. CATTENEO LUC – COMUNE DI CREMA
RUOLO	CAPO PROGETTO/RICERCATORE

11

DA	17/04/2004
A	31/12/2004
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	RICERCA SULLE COMPETENZE DEI DIRIGENTI DELLE AMMINISTRAZIONI DELLO STATO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	SCUOLA SUPERIORE DELLA P:A. (ATTUALE SNA)
RUOLO	RICERCATORE

12

DA	31/07/2006
A	31/12/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	CONTROLLO DI GESTIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	ANALISI DEI COSTI DELL'AVVOCATURA GENERALE DELLO STATO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	SCUOLA SUPERIORE DELLA P:A. (ATTUALE SNA)
RUOLO	RICERCATORE

13

DA	23/03/2006
A	30/06/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	FORMAZIONE SUL TEMA DI SISTEMI DI CONTROLLO E DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	SSPAL SEDE REGIONALE SARDEGNA
RUOLO	COORDIANTORE/FORMATORE

14

DA	24/10/2005
A	30/06/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	LABORATORIO PER LA REALIZZAZIONE DI UN NUOVO SISTEMA DI

	VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNITÀ _MONTANA_ _VALLE_ _DEL_ _MARECCHIA_
RUOLO	FORMATORE/CONSULENTE

15

DA	10/04/2006
A	31/12/2006
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	FORMAZIONE INTERVENTO PER LO SVILUPPO DI UN SISTEMA INTEGRATO DI MONITORAGGIO DEIRISULTATI DELLE RAGIONERIE PROVINCIALI DELLO STATO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	MEF - DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELL STATO
RUOLO	CONSULENTE / FORMATORE

16

DA	30/07/1996
A	30/10/1996
AREA SPECIALIZZAZIONE	CONTROLLO DI GESTIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	DEFINIZIONE CARTE DEI SERVIZI PER LA PA – PROGETTO FINALIZZATO FUNZIONE PUBBICA "QUALITÀ E CARTA DEI SERVIZI"
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA
RUOLO	CONSULENTE

17

DA	01/03/2000
A	30/11/2001
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTO FINALIZZATO "RIPENSARE IL LAVORO PUBBLICO - LABORATORI DI INNOVAZIONE SUTEMI DELLA GESTIONE DEL PERSONALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA
RUOLO	ESPERTO

18

DA	21/04/2010
A	31/12/2011

AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO FINALIZZATO ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'INDIVIDUAZIONE DEI FATTORI CRITICI DI SUCCESSO NELL'INTRODUZIONE DI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE INDIVIDUALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE E LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE - CIVIT
RUOLO	ESPERTO AISENSI DELL'ART. 13. C.4 DLGS 150/09

19

DA	03/09/2001
A	30/06/2002
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	SVILUPPO DEL SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER I COMUNI DELLA MARCATREVIGIANA
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	CENTRO STUDI DELLE MARCA TREVIGIANA
RUOLO	CONSULENTE

20

DA	17/08/2000
A	31/12/2000
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO PROFESSIONALE IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E GESTIONE DELLERISORSE UMANE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI MILANO
RUOLO	CONSULENTE

21

DA	03/03/2004
A	31/12/2004
AREA SPECIALIZZAZIONE	RISK MANAGEMENT

ATTIVITÀ SVOLTA	PROGETTAZIONE DI UN SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO E AUDIT DEL COMUNE DI CREMA
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITÀ C. CATTANELO LIUC - COMUNE DI CREMA
RUOLO	COORDINATORE PROGETTO E CONSULENTE

22

DA	22/04/2009
A	31/12/2009
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	CONSULENZA NELLA DEFINZIONE DI ADEGUATE POLITICHE DI GESTIONE, VALUTAZIONE EFORMAZIONE DEL PERSONALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	AGENZIA ORIENTAMENTO FORMAZIONE E LAVORO MILANO (AFOL)
RUOLO	CONSULENTE

23

DA	27/03/2015
A	31/12/2015
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	SUPPORTO TECNICO AFFERENTE L'ORGANIZZAZIONE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEIMINISTRI
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI - SEGRETARIO GENERALE
RUOLO	ESPERTO -DPCM 30/12/2014

24

DA	28/12/2011
A	20/12/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	PIANIFICAZIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	REALIZZAZIONE DI UN SISTEMA INFORMATIVO SUL CICLO DELLA PERFORMANCE E SVILUPPO DILABORATORI NELLE CAMERE DI COMMERCIO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA MERCATORUM
RUOLO	COORDINAMENTO/CONSULENTE

25

DA	21/11/2012
A	30/06/2013
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	SPERIMENTAZIONE SUL CAMPO E DIFFUSIONE DEL MODELLO DI VALUTAZIONE DELLEPERFORMANCE INDIVIDUALI NEL SISTEMA CAMERALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA MERCATORUM
RUOLO	COORDINAMENTO/CONSULENTE

26

DA	27/06/2011
A	20/06/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
ATTIVITÀ SVOLTA	SVILUPPO STRUMENTAZIONE MANAGERIALI ED INDICAZIONI METODOLOGICHE IN TEMA DIVALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI PER IL SISTEMA CAMERALE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA MERCATORUM
RUOLO	COORDINAMENTO/CONSULENTE

27

DA	20/01/2006
A	10/02/2017
AREA SPECIALIZZAZIONE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE_
ATTIVITÀ SVOLTA	LABORATORIO FORMATIVO FINALIZZATO ALLA STESURA DI MANUALI DI VALUTAZIONE PER LECAMERE DI COMMERCIO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIONCAMERE NAZIONALE
RUOLO	CONSULENTE E FORMATORE

28

DA	01/07/2008
A	31/12/2013
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO

	DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI BAREGGIO
RUOLO	COMPONENTE

29

DA	23/10/2012
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI VARESE
RUOLO	COMPONENTE / PRESIDENTE

30

DA	01/08/2015
A	31/09/2018
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO
RUOLO	COMPONENTE

31

DA	01/08/2019
A	attualmente
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO BICOCCA
RUOLO	COMPONENTE

32

DA	03/03/1999
A	31/12/2002
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI CANTÙ
RUOLO	COMPONENTE

33

DA	29/09/2010
A	04/12/2016
AREA SPECIALIZZAZIONE	OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO

	DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA - CREA ROMA
RUOLO	PRESIDENTE

34

DA	29/06/2011
A	26/05/2014
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE PESCHIERA BORROMEO
RUOLO	COMPONENTE MONOCRATICO

35

DA	25/02/2010
A	30/07/2014
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI PAVIA
RUOLO	COMPONENTE

36

DA	15/12/2005
A	30/09/2020
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME PRESIDENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	REGIONE LOMBARDIA – GIUNTA REGIONALE
RUOLO	PRESIDENTE

37

DA	11/10/2010
A	1/10/2019
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV / OIV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE OIV
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCIA DI SIENA
RUOLO	COMPONENTE

38

DA	06/06/2001
A	31/12/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV

ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PRIVINCIA DI RAVENNA
RUOLO	COMPONENTE

39

DA	05/11/2009
A	31/12/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCIA DI LODI
RUOLO	COMPONENTE

40

DA	27/11/1996
A	31/12/2005
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCIA DI NUORO
RUOLO	COMPONENTE

41

DA	25/02/1997
A	28/02/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCIA DI MILANO
RUOLO	COMPONENTE

42

DA	05/04/2001
A	31/12/2003
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	PROVINCIA DI FIRENZE
RUOLO	COMPONENTE

43

DA	08/10/2002
A	31/12/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV

ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI VIGEVANO
RUOLO	COMPONENTE

44

DA	06/08/1996
A	31/12/2001
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI TORINO
RUOLO	COMPONENTE

45

DA	12/04/2001
A	31/12/2015
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI SEREGNO
RUOLO	COMPONENTE

46

DA	11/09/2012
A	31/12/2016
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI RHO
RUOLO	COMPONENTE

47

DA	31/12/1999
A	04/04/2002
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI REGGIO CALABRIA
RUOLO	COMPONENTE

48

DA	20/11/2009
A	03/03/2011
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV

ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI NOVATE MILANESE
RUOLO	COMPONENTE

49

DA	29/04/2015
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI MARIANO COMENSE
RUOLO	COMPONENTE

50

DA	01/01/2014
A	ATTUALMENTE (scaduto in proroga)
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI MANTOVA
RUOLO	COMPONENTE

51

DA	30/11/1996
A	30/11/1999
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI LISSONE
RUOLO	COMPONENTE

52

DA	29/02/2000
A	31/01/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI LEGNANO
RUOLO	COMPONENTE

53

DA	07/02/2005
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE

DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI LAINATE
RUOLO	COMPONENTE

54

DA	01/07/1998
A	01/07/2001
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI GIUSSANO
RUOLO	COMPONENTE

55

DA	01/01/1997
A	01/06/2012
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI GENOVA
RUOLO	COMPONENTE

56

DA	01/06/2000
A	31/12/2014
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI FRASCATI
RUOLO	COMPONENTE

57

DA	30/10/1998
A	20/03/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI FAENZA
RUOLO	COMPONENTE

58

DA	09/12/2002
A	09/02/2010
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE

DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI CREMA
RUOLO	COMPONENTE

59

DA	29/07/2014
A	Scaduto nel 2017
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI COMO
RUOLO	COMPONENTE

60

DA	27/07/2016
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI CINISELLO BALSAMO
RUOLO	COMPONENTE

61

DA	22/11/2016
A	NDV
AREA SPECIALIZZAZIONE	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
ATTIVITÀ SVOLTA	COMUNE DI BUSTO ARSIZIO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMPONENTE
RUOLO	NDV

62

DA	02/05/2008
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI BRESCIA
RUOLO	COMPONENTE

63

DA	15/10/2014
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI BERGAMO

RUOLO	COMPONENTE

64

DA	05/05/2005
A	ATTUALMENTE (in proroga)
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	COMUNE DI VENEZIA
RUOLO	COMPONENTE

65

DA	03/03/2010
A	31/12/2016
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	CCIAA DI TORINO
RUOLO	COMPONENTE UNICO

66

DA	01/01/2000
A	30/12/2016
AREA SPECIALIZZAZIONE	NDV
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	CCIAA PAVIA
RUOLO	PRESIDENTE

67

DA	01/06/2017
A	01/09/2020
AREA SPECIALIZZAZIONE	AUTORITA' PER LA VALUTAZIONE E IL MERITO
ATTIVITÀ SVOLTA	INCARICO COME COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	REGIONE BASILICATA
RUOLO	COMPONENTE

68

DA	01/06/2017
A	ATTUALMENTE
AREA SPECIALIZZAZIONE	OIV

ATTIVITÀ SVOLTA	COMPONENTE MONOCRATICO
DATORE DI LAVORO /COMMITTENTE	ARAN
RUOLO	-

Il sottoscrito esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e delle modalità di cui al D. Lgs 196/2003

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che tutte le informazioni riportate nel presente cv corrispondono al vero, consapevole che dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente, come previsto dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Milano, 11 novembre 2020

Renato Ruffini